

**Политика
устойчивого развития АО «КМФ Банк»**

Бизнес - владелец:	Управление стратегического развития и ESG
Утверждено:	Протокол Совета Директоров от 11.02. 2026 г. №1
Введено в действие:	с 11.02.2026 г.
Признан утратившим силу:	Политика устойчивого развития АО «КМФ Банк» утвержденная решением Совета Директоров от 12.11.25г. №3(9)
Уровень доступа к ВНД:	Общедоступный документ

г. Алматы,
2025 г.

Оглавление

Глава 1. Общие положения.....	3
Глава 2. Цели и принципы Политики.....	4
Глава 3. Основные направления и задачи в области устойчивого развития и ESG.....	5
Глава 4. Взаимодействие с заинтересованными сторонами.....	6
Глава 5. Ответственное финансирование.....	8
Глава 6. Система управления устойчивым развитием и ESG.....	9
Глава 7. Механизмы управления вопросами устойчивого развития.....	10
Глава 8. Мониторинг и отчетность.....	11
Глава 9. Заключительные положения.....	11

Глава 1. Общие положения

1. Настоящая Политика устойчивого развития АО «КМФ Банк» (далее - Политика) является основным внутренним нормативным документом АО «КМФ Банк» (далее – Банк), систематизирующим подходы к деятельности в области устойчивого развития и ESG.
2. Настоящая Политика разработана в соответствии с Правилами формирования системы управления рисками и внутреннего контроля для банков второго уровня, филиалов банков-нерезидентов Республики Казахстан, утвержденным постановлением Правления Национального Банка Республики Казахстан от 12 ноября 2019 года № 188, рекомендациями уполномоченного органа, международными стандартами и принципами в области устойчивого развития и ESG, Уставом Банка и иными внутренними нормативными документами Банка, регламентирующими вопросы и различные аспекты, связанные с устойчивым развитием и ESG.
3. Настоящая Политика соответствует ключевым ценностям Банка: Knowledge (Знания), Motivation (Мотивация), Freedom (Свобода) и направлена на их интеграцию в процессы устойчивого развития Банка.
4. Настоящая Политика отражает обязательства Банка по соблюдению принципов, требований и положений в области устойчивого развития и ESG, применимые для Банка, в том числе добровольные глобальные инициативы, к которым присоединился Банк.
5. Настоящая Политика обязательна для соблюдения всеми работниками и должностными лицами Банка при планировании и осуществлении своей деятельности, связанной с взаимодействием с заинтересованными сторонами, подготовке и утверждении внутренних нормативных документов Банка, распространении информации и других видах коммуникации.
6. Настоящая Политика может актуализироваться и пересматриваться с учетом изменений в законодательстве и внедрения новых стандартов в области устойчивого развития и ESG в международной и национальной практике, обновления стратегических документов, а также с учетом развития практик устойчивой деятельности Банка, но не реже, чем 1 (один) раз в 3 (три) года.
7. Настоящая Политика является общедоступным документом, размещаемым на интернет-ресурсе Банка www.kmf.kz.
8. В настоящей Политике используются следующие термины и определения:
 - 1) БВУ – банк второго уровня Республики Казахстан;
 - 2) КПЭ – ключевые показатели эффективности;
 - 3) РК – Республика Казахстан;
 - 4) СД – Совет директоров Банка;
 - 5) СМИ – средства массовой информации;
 - 6) ЦУР – цели устойчивого развития Организации Объединенных Наций;
 - 7) ЭиС – экологические и социальные;
 - 8) ESDD (Environmental and Social Due Diligence) – комплексная оценка экологических и социальных рисков;
 - 9) ESG (Environmental, Social, Governance) – экологичность, социальная ответственность и корпоративное управление.
 - 10) Воздействие – влияние на людей и местные сообщества, окружающую среду и экономику, которое происходит в результате действия или бездействия, деятельности, проекта, программы или политики;
 - 11) Заинтересованные стороны – физические и юридические лица или группы лиц, в различной степени вовлеченные в деятельность Банка, которые влияют на результаты деятельности Банка и/или испытывают влияние на свои решения и деятельность со стороны Банка;
 - 12) Информация по устойчивому развитию – информация, являющаяся нефинансовой информацией в сфере устойчивого развития, раскрываемой Банком в рамках отчета по устойчивому развитию;
 - 13) Комплексная оценка экологических и социальных рисков (ESDD) – анализ потенциальных экологических и социальных рисков, связанных с деятельностью потенциального клиента Банка, с целью убедиться, что выдача займа не несет экологических и социальных рисков, которые могут представлять собой потенциальное обязательство или риск для Банка;
 - 14) Ответственное финансирование – это подход к предоставлению финансовых услуг,

который направлен на обеспечение устойчивого экономического роста, социальной справедливости и защиты окружающей среды;

15) Отчет по устойчивому развитию – отчет и (или) годовой отчет Банка, включающий вопросы экологии, социальной ответственности и функционирования системы управления экологическими и социальными рисками, системы корпоративного управления;

16) Профессиональное сообщество – эксперты в области устойчивого развития и ESG;

17) Система управления экологическими и социальными рисками – комплекс политик, процедур, инструментов и внутренних ресурсов Банка для выявления и управления экологическими и социальными рисками при кредитовании заемщиков Банка;

18) Социальные риски – вероятность возникновения убытков, вытекающие из взаимодействия Банка с обществом, включая клиентов, партнеров, поставщиков, и иных заинтересованных сторон.

19) Уполномоченный орган – Агентство Республики Казахстан по регулированию и развитию финансового рынка;

20) Устойчивое развитие – развитие, при котором Банк управляет влиянием своей деятельности на окружающую среду, экономику, общество и принимает решения с учетом соблюдения интересов заинтересованных сторон. Устойчивое развитие должно отвечать потребностям нынешнего поколения, не лишая будущие поколения возможности удовлетворять свои потребности;

21) ЦУР – глобально принятые цели, направленные на ликвидацию бедности, борьбу с неравенством и несправедливостью, а также защиту планеты и обеспечению мира и процветания для всего населения;

22) Экологические риски – риски причинения экологического ущерба, имеющего существенные и необратимые последствия для природной среды и (или) ее отдельных компонентов, или вреда жизни и (или) здоровью людей;

23) ESG-риски – экологические риски, социальные риски и риски корпоративного управления, влияющие на прибыль и убытки Банка;

24) ESG-стратегия – стратегия устойчивого развития Банка, предусматривающая процесс концептуализации и реализации практических действий, направленный на интеграцию экологических, социальных и управленческих факторов в процессы оценки и принятия решений по всем направлениям деятельности;

25) ESG-трансформация – системные изменения деятельности Банка, посредством интеграции экологических, социальных и управленческих факторов в процессы оценки и принятия решений по всем направлениям деятельности.

Глава 2. Цели и принципы Политики

9. Основной целью настоящей Политики является интеграция аспектов ESG в долгосрочную стратегию роста Банка, направленную на содействие экономическому развитию страны, сохранение окружающей среды и улучшение качества жизни общества через активное взаимодействие с клиентами, поставщиками, партнерами, инвесторами, акционерами, местными сообществами и государственными органами, и другими заинтересованными сторонами.

10. Банк поддерживает все ЦУР, закрепленные в Повестке дня ООН в области устойчивого развития до 2030 года. Для повышения эффективности своего вклада в их достижение Банк выделяет 4 приоритетных ЦУР, в которые он может внести значимый вклад:

1) Цель № 4 – обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех;

2) Цель № 5 – обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек;

3) Цель № 8 – содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех;

4) Цель № 9 – создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям;

11. Банк информирует заинтересованные стороны о результатах достижения ЦУР в рамках ежегодного раскрытия информации по устойчивому развитию и ESG.

12. При осуществлении деятельности, направленной на достижение целей в области

устойчивого развития (ESG), Банк руководствуется следующими принципами:

- 1) стремление к созданию долгосрочной экономической ценности для всех заинтересованных сторон;
- 2) формирование культуры устойчивого развития и ESG среди всех заинтересованных сторон;
- 3) обеспечение соблюдения прав человека, поддержка инклюзивности, многообразия, справедливого и равного отношения;
- 4) бережное отношение к окружающей среде;
- 5) развитие практик ответственного финансирования и эффективного управления ЭиС рисками;
- 6) следование этическим бизнес-подходам и внедрение лучших практик эффективного функционирования системы корпоративного управления;
- 7) соблюдение законодательных норм, выполнение взятых на себя обязательств и следование международным стандартам;
- 8) обеспечение информационной открытости и прозрачности деятельности.

Глава 3. Основные направления и задачи в области устойчивого развития и ESG

13. Банк внедряет системный подход к ESG и устойчивому развитию, определяя направления как ключевые тематические области деятельности, а задачи — как конкретные ориентиры для достижения стратегических целей и выполнения взятых обязательств в соответствии с лучшими международными практиками:

- 1) снижение воздействия на окружающую среду:
 - а) осуществление регулярного мониторинга и контроля влияния деятельности Банка на окружающую среду, внедрение мер для более рационального использования ресурсов;
 - б) снижение объема отходов, а также осуществление мониторинга и контроля процессов их обращения;
 - в) учёт экологических аспектов деятельности клиентов, ориентир на отраслевые особенности и необходимость снижения экологических рисков;
 - г) содействие внедрению и распространению высоких экологических стандартов среди клиентов, партнеров и поставщиков;
 - д) поддержка экологических инициатив и проектов способствующих улучшению экологической ситуации.
- 2) развитие практик ответственного финансирования:
 - а) внедрение механизмов и инструментов ответственного финансирования, отвечающих общепризнанным стандартам;
 - б) содействие ESG-трансформации системы управления и деятельности клиентов, в том числе путем консультаций;
 - в) учёт результатов оценки соответствия ESG-принципам при принятии кредитного решения;
 - г) внедрение системы КПЭ по ключевым направлениям ответственного финансирования;
 - д) проведение регулярного мониторинга финансируемых проектов с высоким ЭиС риском в целях их соответствия требованиям.
- 3) внедрение и развитие практик управления ЭиС рисками:
 - а) разработка системы управления ЭиС рисками, включая процессы выявления, оценки и управления ЭиС рисками;
 - б) внедрение комплексной оценки ЭиС рисков (ESDD) для заемщиков и проектов;
 - в) обеспечение регулярного мониторинга показателей ЭиС рисков деятельности клиентов и проектов только с высоким ЭиС риском;
 - г) обеспечение прозрачности управления ЭиС рисками через отчетность и документацию;
 - д) определение обязанностей ответственных подразделений и обеспечение их обучения, а также предоставление ресурсов для эффективного управления ЭиС рисками.
- 4) соблюдение прав человека и ответственное отношение к трудовым практикам:
 - а) обеспечение равенства и справедливых условий труда для всех работников Банка;

- б) регулярное обучение и профессиональное развитие работников Банка, включая вопросы устойчивого развития и ESG;
 - в) регулярные опросы и каналы обратной связи для оценки удовлетворенности и вовлеченности работников Банка;
 - г) обеспечение наличия каналов связи для анонимных обращений работников и заинтересованных сторон по вопросам нарушения деловой этики, правовых норм, соблюдения прав человека, гендерного равенства и равных возможностей, с защитой от преследования.
- 5) содействие социальному развитию регионов присутствия:
 - а) участие в поддержке социальных и экологических общественно-значимых проектов;
 - б) популяризация ответственного отношения к окружающей среде, здорового образа жизни, применения передовых технологий;
 - в) повышение финансовой грамотности населения.
 - б) совершенствование практик корпоративного управления:
 - а) соответствие национальным и международным стандартам в области корпоративного управления и деловой этики;
 - б) повышение прозрачности и открытости в управлении корпоративными и устойчивыми практиками;
 - в) соблюдение законодательных требований по противодействию коррупции и предотвращению финансовых преступлений;
 - г) выявление и учет интересов и ожиданий заинтересованных сторон;
 - д) информирование о проектах и инициативах, способствующих достижению приоритетных ЦУР;
 - е) раскрытие информации о политике, решениях и действиях Банка, их воздействии на общество, экономику и окружающую среду в ясной и доступной форме.

Глава 4. Взаимодействие с заинтересованными сторонами

14. Банк учитывает интересы всех заинтересованных сторон при реализации целей устойчивого развития и ESG, обеспечивая открытые и эффективные коммуникации. Взаимодействие с заинтересованными сторонами является важным элементом для создания долгосрочной ценности и достижения целей в области ESG.

15. Банк ведет открытый диалог со всеми заинтересованными сторонами, определяет наиболее удобные для представителей заинтересованных сторон способы взаимодействия и каналы коммуникации.

16. Банком определены группы заинтересованных сторон, на которые Банк оказывает влияние, и которые являются значимыми для Банка.

17. В соответствии с настоящей Политикой Банк устанавливает ряд принципов и обязательств, направленных на создание долгосрочной ценности для заинтересованных сторон.

18. Для создания долгосрочной ценности, максимальной информационной прозрачности и доверия при взаимодействии с акционерами и инвесторами Банк руководствуется следующими принципами:

- 1) обеспечение равенства прав акционеров и их участия в принятии важных решений;
- 2) предоставление полного и понятного отчета о деятельности и результатах деятельности Банка;
- 3) обеспечение эффективного корпоративного управления и улучшение инвестиционной привлекательности Банка.

19. Банк стремится привлекать, удерживать и развивать таланты, обеспечивая профессионализм и хорошие условия труда. В отношении работников Банк руководствуется следующими принципами:

- 1) поддержка кадрового разнообразия, включая гендерное, по этнической принадлежности и возрасту в основных категориях работников;
- 2) содействие стабильности занятости, гибкости в работе и балансу между работой и личной жизнью, а также создание условий труда, способствующих охране здоровья и труда на рабочем месте, включая обучение реагированию на чрезвычайные ситуации, обучение оказанию первой помощи и пожарной безопасности и безопасные офисные здания;

- 3) поддержка равных возможностей для работников, стремление к гендерному балансу во всех функциях и сферах ответственности;
- 4) обеспечение соблюдения работниками принципов этичного и ответственного поведения;
- 5) реализация программ, повышающих осведомленность работников о вопросах устойчивого развития и ESG.

20. При взаимодействии с клиентами Банк стремится выстраивать долгосрочные отношения, основанные на доверии и удовлетворять потребности клиентов. В отношении клиентов Банк руководствуется следующими принципами:

- 1) информирование о продуктах и услугах Банка, а также условиях их получения;
- 2) понимание ожиданий и потребностей клиентов для обеспечения высокого уровня обслуживания;
- 3) предоставление профессиональных консультаций;
- 4) разработка и внедрение клиенториентированных продуктов и инноваций;
- 5) обеспечение прозрачного и ответственного ценообразования на продукты и услуги Банка, а также предотвращение чрезмерной задолженности клиентов через повышение финансовой грамотности населения;
- 6) оперативное реагирование на вопросы и проблемы клиентов;
- 7) принятие решений с учетом этических, социальных и экологических аспектов, а также финансовых и рискованных критериев в рамках настоящей Политики и иных отраслевых политик и процедур Банка;
- 8) предотвращение легализации (отмывания) доходов, полученных преступным путем, финансирования терроризма и финансирования распространения оружия массового уничтожения.

21. При взаимодействии с регуляторными органами и органами государственной власти, Банк придерживается законодательных и нормативных требований, вносит вклад в развитие нормативной базы и укрепляет сотрудничество с государством для обеспечения устойчивого социально-экономического роста. Банк руководствуется следующими принципами:

- 1) обеспечение предоставления актуальной и достоверной информации о результатах банковской и иной деятельности и соблюдении всех законодательных и нормативных требований;
- 2) сохранение лицензий на осуществление банковской и иной деятельности, минимизация рисков, присущих деятельности Банка;
- 3) укрепление отношений с государством, как с партнером в развитии страны, так и с ключевым клиентом;
- 4) участие в процессах разработки и (или) усовершенствования законодательства РК, влияющих на экономику и банковскую деятельность;
- 5) выполнение обязательств как ответственного и добросовестного налогоплательщика.

22. При взаимодействии с поставщиками и подрядчиками, Банк строит этичные и прозрачные отношения, учитывая принципы ответственного банковского дела. В их отношении Банк руководствуется следующими принципами:

- 1) предпочтение поставщикам продукции, произведенной с соблюдением принципов устойчивого развития, при наличии такой возможности, стремясь минимизировать экологический след от закупок Банка;
- 2) обеспечение выполнения сторонами условий заключенных договоров и соглашений;
- 3) своевременное получение продуктов или услуг, необходимых для осуществления деятельности Банка;
- 4) содействие ответственному отношению поставщиков и подрядчиков к соблюдению прав человека и охране окружающей среды.

23. При взаимодействии со СМИ, Банк поддерживает открытое и честное взаимодействие, чтобы обеспечить прозрачность деятельности и укрепить доверие к Банку. В их отношении Банк руководствуется следующими принципами:

- 1) использование медиаканалов для информирования заинтересованных сторон и широкой общественности о результатах ответственного ведения деятельности Банка;
- 2) ведение конструктивного диалога для формирования положительного влияния и достижения устойчивых бизнес-результатов;

3) защита и укрепление репутации Банка через прозрачное взаимодействие со СМИ.

24. Банк поддерживает развитие местных сообществ, реализуя инициативы, направленные на устойчивое развитие и улучшение качества жизни. В отношении местных сообществ Банк руководствуется следующими принципами:

1) создание партнерских отношений, которые способствуют комплексной деятельности Банка в области устойчивого развития и ESG;

2) продвижение общего финансового образования для повышения финансовой грамотности граждан;

3) реализация социальных инвестиций, направленных на поддержку наиболее уязвимых групп населения, развитие местных сообществ и повышение социальной инклюзии;

4) повышение осведомленности об обязательствах и инициативах Банка, направленных на снижение уровня воздействия на окружающую среду, соблюдению прав человека, поддержке социальных и экологических общественно значимых проектов;

5) создание возможностей для трудоустройства местных специалистов и, при необходимости, предоставление обучения, способствуя развитию местной экономики.

25. При взаимодействии с участниками финансового рынка Банк руководствуется следующими принципами:

1) обеспечение доступа к заемному капиталу и инвестициям;

2) защита общих интересов субъектов финансового рынка;

3) конструктивное взаимодействие по вопросам развития финансового рынка и устойчивого развития.

26. При взаимодействии с профессиональными сообществами Банк руководствуется следующими принципами:

1) внедрение принципов устойчивого развития и ESG в соответствии с лучшими практиками;

2) участие в национальных и международных инициативах в области устойчивого развития и ESG;

3) обучение работников Банка по вопросам устойчивого развития и ESG;

4) получение ESG-рейтинга и его улучшение в дальнейшем.

Глава 5. Ответственное финансирование

27. В рамках реализации принципов устойчивого развития Банк признает важность ответственного подхода к финансированию как одного из ключевых направлений внедрения ESG-практик.

28. Ответственное финансирование в контексте деятельности Банка направлено на управление социальным, экологическим и экономическим воздействием и включает в себя следующие приоритеты:

1) поддержание и актуализация списка исключений, направленного на предотвращение финансирования проектов, наносящих серьезный вред окружающей среде, здоровью и безопасности людей;

2) выявление существенных ЭиС рисков при предоставлении финансирования и обеспечение их предотвращения, минимизации или эффективного управления со стороны клиента;

3) поддержка экологически ориентированных проектов и инициатив, направленных на снижение ЭиС рисков и способствующих устойчивому развитию.

29. Для достижения целей ответственного финансирования Банк применяет комплексный подход, реализуя следующие задачи и инициативы:

1) определение целей в области ответственного финансирования;

2) определение видов деятельности, в рамках которых Банк не осуществляет или существенно ограничивает финансирование проектов;

3) разработка методологий, процессов и процедур для выявления, категоризации, снижения и управления ЭиС рисками в процессе кредитования, а также соответствующее обучение персонала;

4) определение ключевых для Банка отраслей и проектов в части зеленой экономики;

5) выстраивание внутренних процессов в области зеленого кредитования на основании

требований национальной и международной таксономии;

б) разработка и внедрение инструментов ответственного финансирования, в том числе «устойчивых», «зеленых»;

7) расширение участия Банка в государственных программах, направленных на развитие зеленого кредитования.

30. Банк информирует заинтересованные стороны о достигнутых результатах в области минимизации негативного экологического и социального воздействия, а также о поддержке экологически ориентированных проектов, публикуя соответствующую информацию в ежегодных отчетах по устойчивому развитию.

Глава 6. Система управления устойчивым развитием и ESG

31. Организационная структура управления устойчивым развитием и ESG распределяет полномочия по управлению аспектами ESG и ЭиС рисками между органами управления и структурными подразделениями Банка, включая, но не ограничиваясь:

1) Совет директоров;

2) Правление;

3) Комитет по стратегическому развитию и ESG при СД;

4) Управление стратегического развития и ESG;

5) Департамент кредитных рисков;

б) Подразделения, участвующие в разработке продуктов и ведении бизнеса (включая подразделения по разработке кредитных продуктов, подразделения, курирующие продажи, а также фронт-офисные подразделения, такие как филиалы и персональные менеджеры), и операционной деятельности.

32. СД в рамках системы управления устойчивым развитием и ESG, но не ограничиваясь:

1) определяет стратегические цели Банка в области устойчивого развития и ESG, и интегрирует их в общую стратегию Банка, контролирует их исполнение Правлением Банка;

2) утверждает настоящую Политику, иные ключевые внутренние нормативные документы и отчетность Банка в области устойчивого развития и управления ЭиС рисками;

3) обеспечивает наличие подразделения и (или) уполномоченного лица по устойчивому развитию, курируемого членом Правления Банка и (или) директором по устойчивому развитию;

4) обеспечивает наличие системы управления ЭиС рисками, которая соответствует целям устойчивого развития, определенным стратегией устойчивого развития Банка;

5) распределяет обязанности Комитета по стратегическому развитию и ESG при СД, устанавливает КПЭ для мониторинга целей в области устойчивого развития и контролирует их выполнение, в том числе контролирует своевременное и достоверное раскрытие информации по устойчивому развитию (ESG);

б) осуществляет иные функции, установленные законодательством РК и внутренними нормативными документами Банка.

33. В рамках системы управления устойчивым развитием и ESG Правление Банка обеспечивает, но не ограничиваясь:

1) разработку и реализацию настоящей Политики;

2) разработку и реализацию комплекса политик и процедур по управлению ESG-рисками;

3) разработку процедур по раскрытию информации по устойчивому развитию (ESG);

4) разработку процедур и (или) внутреннего порядка принятия решения о приемлемости ЭиС рисков в важных и высокорискованных проектах перед заключением договора банковского займа;

5) разработку процедур и (или) внутреннего порядка отказа от проведения заемных операций, имеющих высокие ЭиС риски;

б) разработку систем сбора данных и создание статистики по управлению ЭиС рисками с целью формирования информации по устойчивому развитию (ESG);

7) своевременное и достоверное раскрытие информации по устойчивому развитию (ESG);

8) осуществляет иные функции, установленные законодательством РК и внутренними

нормативными документами Банка.

34. Комитет по стратегическому развитию и ESG при СД в рамках системы управления устойчивым развитием и ESG, но не ограничиваясь:

- 1) предварительно рассматривает проект настоящей Политики и иных внутренних нормативных документов Банка в области устойчивого развития и ESG, управления ESG-рисками;
- 2) осуществляет контроль за их реализацией, интеграцией принципов ESG в деятельность Банка;
- 3) рассматривает все вопросы, связанные с устойчивым развитием и ESG, включая отчетность Банка по устойчивому развитию перед их вынесением на утверждение Совета директоров.

35. Управление стратегического развития и ESG в рамках системы управления устойчивым развитием и ESG, но не ограничиваясь:

- 1) внедряет практики по устойчивому развитию (ESG) и подходы в деятельность Банка;
- 2) разрабатывает внутренние нормативные документы Банка по ESG, за исключением документов, регулирующих управление ЭиС при кредитовании клиентов и системы управления ЭиС рисками Банка;
- 3) предоставляет информацию по устойчивому развитию (ESG) Правлению и СД по запросу;
- 4) организует регулярное обучение работников Банка по вопросам устойчивого развития, ЭиС рисков, а также регулярно обновляет содержания всех тренингов, связанных с устойчивым развитием;
- 5) координирует подготовку отчета по устойчивому развитию (ESG).

36. Департамент кредитных рисков в рамках системы управления устойчивым развитием (ESG), но не ограничиваясь:

- 1) разрабатывает систему управления ЭиС рисками;
- 2) обеспечивает осуществление комплексной оценки ЭиС рисков (ESDD);
- 3) анализирует результаты комплексной оценки ЭиС рисков (ESDD), включая проверку соответствия требованиям и категоризацию рисков;
- 4) рассматривает проекты со средним или высоким уровнем ЭиС рисков либо передает их на рассмотрение Правления Банка для принятия окончательного решения.

37. Подразделения, участвующие в разработке продуктов и ведении бизнеса (включая кредитование и операционную деятельность), реализуют цели Банка в области устойчивого развития бизнеса и обеспечивают соблюдение принципов устойчивого развития, а также управление ЭиС рисками в соответствии с внутренними нормативными документами Банка и действующим законодательством, в том числе:

- 1) подразделения, ответственные за разработку продуктов, методологии и стандартов в области ЭиС рисков;
- 2) подразделения, курирующие продажи, которые реализуют цели Банка в области устойчивого развития бизнеса и координируют внедрение требований по ЭиС рискам в региональной сети;
- 3) сотрудники фронт-офиса, такие как персональные менеджеры, которые продвигают продукты Банка, ориентированные на устойчивое развитие, а также осуществляют первичную идентификацию рисков и коммуникацию с клиентами;
- 4) все указанные подразделения участвуют в процедурах по выявлению, оценке и снижению ЭиС рисков в рамках кредитного процесса.

Глава 7. Механизмы управления вопросами устойчивого развития

38. Механизмами системы управления устойчивым развитием и ESG Банка являются мероприятия и инициативы, реализуемые Банком на регулярной или единовременной основе, в том числе:

- 1) утверждение стратегии в области устойчивого развития Банка;
- 2) утверждение настоящей Политики и иных внутренних нормативных документов Банка в области устойчивого развития и управления ESG-рисками;
- 3) утверждение организационной структуры Банка для формирования и правильного функционирования системы устойчивого развития и ESG, а также системы управления ЭиС

рисками, с распределением обязанностей и ответственности, а также обеспечением финансовыми и иными ресурсами для реализации поставленных задач;

4) установление внутренних лимитов ЭИС рисков для отраслей или секторов, наиболее подверженных угрозам окружающей среды, и определение лимитов для различных экологически чистых проектов, отраслей или секторов;

5) интеграция ESG-принципов и подходов к управлению ESG-рисками в систему корпоративного управления, систему управления рисками и внутреннего контроля Банка;

6) обеспечение доступа руководителя Управления стратегического развития и ESG к СД для раскрытия информации по устойчивому развитию (ESG);

7) контроль и мониторинг реализации стратегии в области устойчивого развития, соблюдения Банком требований, связанных с устойчивым развитием и ESG, а также управлением ESG-рисками;

8) создание системы сбора, анализа и хранения данных для формирования отчетности по устойчивому развитию (ESG) и обеспечение ее своевременного и достоверного раскрытия;

9) проведение образовательных программ для работников и других заинтересованных сторон с учетом их функций и направлений деятельности;

10) организация регулярного взаимодействия с заинтересованными сторонами и продвижение повестки ESG.

Глава 8. Мониторинг и отчетность

39. Для обеспечения открытости и прозрачности деятельности в области устойчивого развития и ESG, Банк признает важность осуществления регулярного мониторинга и подготовки отчетности. В целях информирования заинтересованных сторон Банк осуществляет раскрытие соответствующих сведений путем их включения в годовой отчет Банка и (или) публикации отдельного ежегодного отчета по устойчивому развитию (ESG). Отчетность размещается на интернет-ресурсе Банка (www.kmf.kz) на казахском, русском и английском языках.

40. Раскрываемая информация формируется на основе принципов достоверности, сопоставимости, своевременности и существенности, раскрывается с учетом требований законодательства Республики Казахстан, регуляторных актов и лучших международных практик, не содержит информацию, отнесенную к конфиденциальной, банковской тайне или иной информации с ограниченным доступом.

41. Ежегодный отчет по устойчивому развитию (ESG) выстраивается Банком в соответствии с требованиями уполномоченного органа, отраженными в Руководстве по раскрытию информации в области экологического, социального и корпоративного управления для БВУ и других финансовых организаций, а также Банком учитываются международные стандарты и принципы по раскрытию нефинансовой информации.

42. Ответственность за организацию раскрытия информации в области устойчивого развития распределяется в соответствии с внутренними нормативными документами АО «КМФ Банк».

43. Банк составляет отчет по устойчивому развитию (ESG) ежегодно не позднее 30 июля года, следующего за отчетным годом, при подготовке годового отчета и не позднее 30 августа года, следующего за отчетным, при подготовке отдельного отчета.

44. Для оценки результатов деятельности и прогресса в достижении стратегических целей Банка в области устойчивого развития и ESG создается система управленческой ESG-отчетности. Она обеспечивает регулярное предоставление СД точной и актуальной информации о выполнении стратегических ESG-целей.

45. Банк осуществляет регулярный мониторинг кредитных проектов с высоким ЭИС риском, обеспечивая своевременное выявление и управление потенциальными воздействиями.

46. Банк осуществляет на регулярной основе мониторинг изменений регуляторных требований, международных стандартов в области устойчивого развития и интересов заинтересованных сторон.

Глава 9. Заключительные положения

47. Настоящая Политика является обязательной для исполнения всеми структурными подразделениями Банка, принимающими участие в описываемом процессе.

48. Работники Банка, участвующие в вышеизложенном процессе, несут ответственность за соблюдение требований настоящей Политики в соответствии с законодательством Республики Казахстан и внутренними нормативными документами Банка.

49. Ответственность за ненадлежащее исполнение и нарушение требований настоящей Политики возлагается на руководителей структурных подразделений, участвующих в процессе, регламентируемом настоящей Политикой.

50. Настоящая Политика может быть пересмотрена с учетом изменений в деятельности Банка и законодательства РК.

51. Вопросы, не урегулированные настоящей Политикой, разрешаются в соответствии с требованиями действующего законодательства Республики Казахстан и внутренних нормативных документов Банка.

52. Настоящая Политика может быть изменена и (или) дополнена только по решению Совета Директоров Банка.