

ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

Я рад представить Вашему вниманию годовой отчет Казахстанского Фонда Кредитования за 2006 год.

Прошедший год был очень успешным для нас. Это был год стабильного и уверенного роста, динамичного развития организации. Благодаря высокому профессионализму, упорному труду всего персонала, высокой степени лояльности наших клиентов, нам удалось добиться укрепления нашей организации.

Выполняя намеченные цели, Фонд продолжил работу по углублению в сельские регионы через создание региональных отделений. Были открыты отделения в Алматинской, Жамбылской, Южно-Казахстанской, Карагандинской областях.

По основным показателям финансовой деятельности Фонд укрепил свои позиции лидирующей микрофинансовой организации. Дальнейшая оптимизация процессов, повышение качества работы позволили улучшить результаты Фонда, повысить степень удовлетворенности клиентов и их количество. Рост Кредитного Портфеля составил 116%, количества клиентов 37%.

Международное признание успешной деятельности нашего Фонда в 2006 году выразилось в присуждении КФК очередной высшей оценки - «Пять бриллиантов» MixMarket. MixMarket – это глобальная, информационная платформа для Микрофинансовых Организаций, основанная по инициативе CGAP при Всемирном банке.

Выражаю свою признательность всем сотрудникам организации за высокий профессионализм и преданность делу, также благодарю всех клиентов и партнеров Фонда за деловое взаимовыгодное сотрудничество.

Мы всегда подчеркиваем нашу прозрачность и ответственность перед обществом и страной. Мы открыты к партнерству и новым победам!

С уважением,
Генеральный директор
Шалкар Жусупов

ДОСТИЖЕНИЯ, УСПЕХИ КФК

2006 год стал для Казахстанского Фонда Кредитования годом преобразований, перемен и значительных достижений.

Год начался с успешного привлечения займа Европейского Банка Реконструкции и Развития (ЕБРР). Сотрудничество с ЕБРР способствовало дальнейшему укреплению позиций КФК на финансовом рынке микро - и малого бизнеса. Привлечены новые кредиторы: Micro Vest (США), Dignity Fund (США), Dual Return Fund S.A. (Люксембург) и DWM Securitizations S.A (Люксембург) через инвестиционного консультанта Symbiotics, ASN-Novib (Нидерланды) через Агента Triple Jump B.V., Impulse Microfinance Investment Fund N.V. (Бельгия), CPP - Incofin s.v.o. (Бельгия)

Признанием инвестиционной привлекательности и прозрачности деятельности КФК стало присуждение высшей отметки глобальным микрофинансовым информационным порталом MixMarket, где КФК занял третье место по качеству кредитного портфеля среди ста лучших микрофинансовых организаций мира.

Также 2006 год был примечателен для Фонда большим кадровым расширением. Наши ряды пополнили 86 молодых и талантливых специалистов. Теперь в КФК трудится 241 человек.

Развитие корпоративной культуры, повышение профессионального уровня и позитивный настрой в команде поддерживались проведением тренингов. Летом в живописном предгорье Алматы состоялся расширенный корпоративный тренинг для всего персонала.

Открыты новые суб-офисы в городах Караганда, Шиели (Кызылординская область), Талгар (Алматинская область), Ушарал (Алматинская область, Алакольский район), в поселках Тюлькубас (Южно-Казахстанская область), Момышулы (Жамбылская область), Узун-Агаш (Алматинская область). К концу 2006 года в КФК открыты и работают 28 региональных отделений.

Внушают оптимизм и другие показатели. К 1 января 2007 года количество активных клиентов КФК – свыше 22 тыс. человек, сумма кредитного портфеля выросла с 1,5 млрд. тенге до 3,3 млрд. тенге.

Фонд продолжает активно участвовать в развитии микрофинансирования, в частности, в работе Ассоциации микрофинансовых организаций Казахстана (АМФОК). Результатом успешного сотрудничества стало подписание Президентом РК Н. А. Назарбаевым Закона РК «О внесении изменений в Закон Республики Казахстан «О Микрокредитных Организациях» от 8 декабря 2006 года.



Амантаев Марат,
кредитный эксперт:

КФК - это работа, которая действительно нравится, она мне по душе, можно сказать, является для меня вторым домом, где у нас дружный и сплоченный коллектив. Работая здесь, я получил большой опыт общения с людьми, опыт работы в команде. Большую роль в становлении сотрудников играют различные тренинги.

РАЗВИТИЕ МИКРОФИНАНСИРОВАНИЯ В КАЗАХСТАНЕ

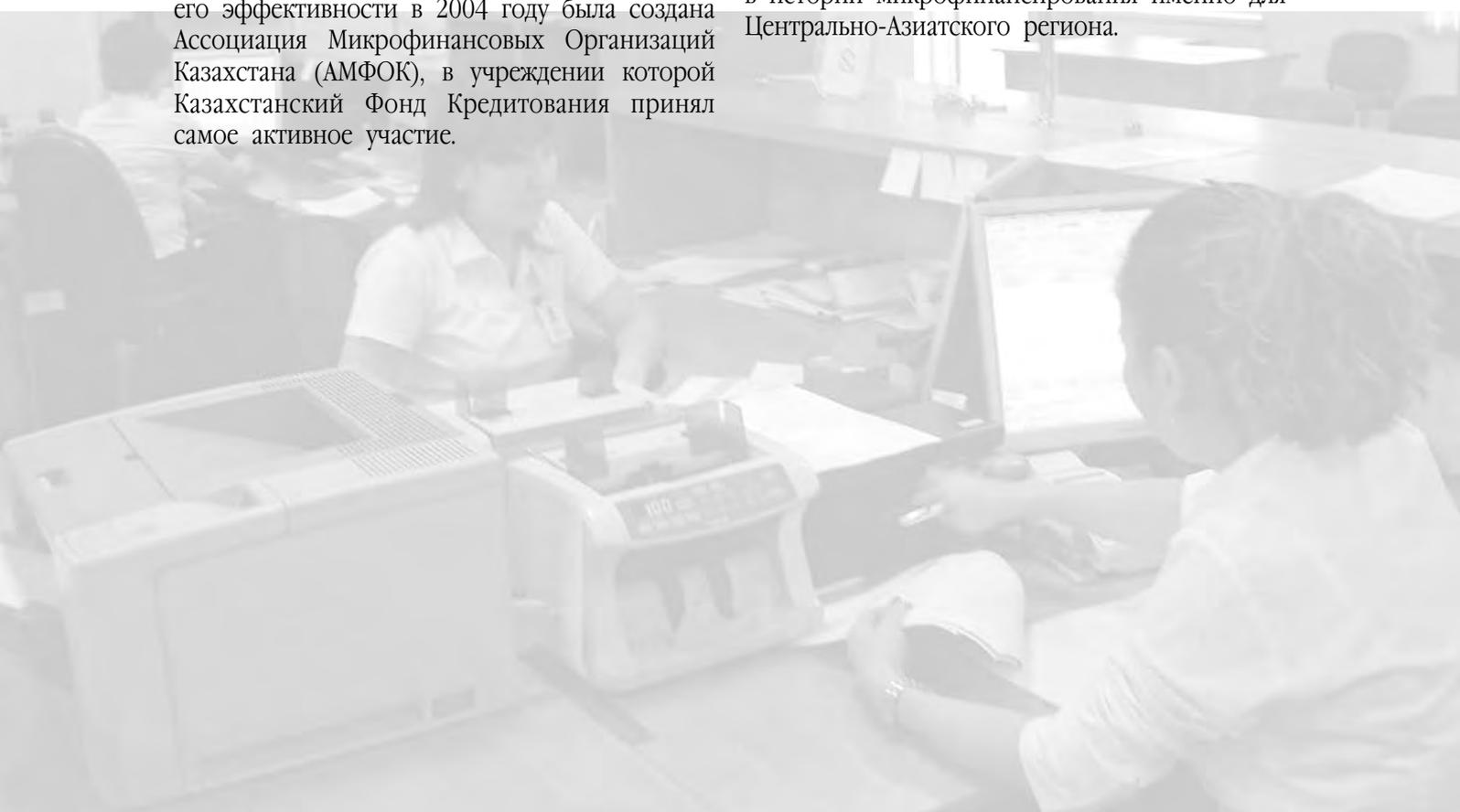
Микрофинансирование во всем мире призвано решать множество задач, в числе которых – развитие частного сектора, финансирование социально незащищенных слоев населения, имеющих ограниченный доступ к традиционным финансовым услугам. Это подразумевает развитие предпринимательских инициатив малоимущих, но экономически активных граждан.

Можно отметить, что и в Казахстане отрасли микрофинансирования придается большое значение. В качестве одного из важнейших элементов поддержки предпринимательства как важного фактора экономического развития страны государство определяет микрофинансирование.

Поскольку микрофинансирование является новым явлением для нашей Республики и еще находится в стадии развития, наряду с перспективами существуют и недостатки его развития. Основной проблемой для этой индустрии являются законодательные препоны и вопросы финансирования. Именно поэтому, с целью развития микрофинансирования как части финансовой системы страны и усиления его эффективности в 2004 году была создана Ассоциация Микрофинансовых Организаций Казахстана (АМФОК), в учреждении которой Казахстанский Фонд Кредитования принял самое активное участие.

Главным достижением плодотворной работы АМФОК и его членов, а также важным событием 2006 года для всего микрофинансового сектора стало изменение правовой базы, регулирующей деятельность микрокредитных организаций. 8 декабря 2006 года был подписан Закон Республики Казахстан «О внесении изменений в Закон Республики Казахстан «О Микрокредитных Организациях». Данные изменения коснулись расширения понятия «Заемщик» и увеличения максимального размера кредита до 8 000 МРП (свыше 8 млн. тенге). Этот прецедент является импульсом к расширению границ деятельности микрокредитных организаций и дальнейшему развитию всей отрасли. Уже по состоянию на 1 января 2007 года в Республике зарегистрировано 745 микрокредитных организаций.

Не менее ярким событием 2006 года для Ассоциации оказание помощи СGAR в подготовке отчета «Микрофинансовые организации в Центральной Азии. Сравнительный анализ 2005». Отчет, анализирующий показатели состояния и развития МФО, является уникальным по своей сути, поскольку он подготовлен впервые в истории микрофинансирования именно для Центрально-Азиатского региона.



РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИХ РЕСУРСОВ

Достижения Казахстанского Фонда Кредитования были бы невозможны без квалифицированного персонала, неустанный труд которого высоко оценивается партнерами и клиентами Фонда.

В ходе обновления и расширения деятельности организации отдел по работе с персоналом особое внимание уделяет развитию корпоративной культуры. В КФК для новых сотрудников обязательно проводится адаптационный тренинг «Добро пожаловать в КФК!», на котором знакомят с принципами работы в Фонде. В 2006 году при содействии Американского Департамента Торговли был разработан и внедрен «Кодекс этики КФК», который является ключевым инструментом корпоративной и деловой культуры организации. В «Кодексе» отражены основные правила взаимоотношений и нормы деловой этики в Фонде.

В связи с процессом трансформации и преобразованием КФК в коммерческую структуру, требующую новых знаний о банковском секторе, сотрудники Фонда в течение года посетили различные тренинги. Только за 2006 для персонала КФК было организовано более 35 тренингов и семинаров в различных городах: Франкфурт-на-Майне (Германия), Вашингтон (США), Лондон (Великобритания), Вена (Австрия), Улан-Батор (Монголия), Москва (Россия), Нижний Новгород (Россия), Ташкент (Узбекистан), Астана (Казахстан).

Уже стало традицией проводить выездной корпоративный семинар для всех сотрудников Фонда. В 2006 году он проходил в живописном предгорье Алматы. Семинар совмещал обучение, отдых и общение сотрудников. Для обучения персонала были привлечены высокопрофессиональные международные и казахстанские бизнес-тренеры. Кроме обучения были органи-

зованы корпоративные мероприятия: конкурсы «Бриллиант КФК», «Визитка филиала» и спортивные турниры. Подобные встречи способствуют интеграции лучшего опыта из разных регионов и развитию лояльности сотрудников организации.

На протяжении последних лет КФК проводит конкурс «Лучший сотрудник». Цель мероприятия – поощрение отличившихся работников, стимулирование достижения высоких результатов, стремления к профессионализму.

Для формирования компетентных кадров, разработана Программа Резерва на ключевые позиции. Программа формирует резерв руководителей из числа молодых и перспективных сотрудников, продемонстрировавших незаурядные лидерские способности. Разрабатывается индивидуальный план обучения с учетом профессионального образования, деловых качеств и опыта работы стажеров.

Всегда тепло и с огромным уважением мы относимся к нашим ветеранам, которые в эпоху становления фонда проявили терпение, выносливость и веру в успех компании. На момент выдачи первых кредитов в 1997 году их было всего четыре энтузиаста. С них и началась история создания фонда. А к завершению 2006 года это уже была команда единомышленников, состоящая из 241 человека.

Благодаря эффективной кадровой политике каждый сотрудник знает, что мы объединены одной целью – стать первым микрофинансовым банком в Казахстане, лидирующим в Центральной Азии. Успех в достижении этой цели зависит от каждого из сотрудников.

ТРАНСФОРМАЦИЯ

Еще в 2003 году КФК определил свою трансформацию в коммерческую структуру глобальной стратегической целью институционального развития. Трансформация в коммерческий банк – это наилучшая возможность для Фонда продолжать свой рост и расширять охват клиентов, поскольку на законодательном уровне только регулируемые финансовые институты могут предоставлять своим клиентам весь спектр финансовых услуг.

Создание первого казахстанского микрофинансового банка несет в себе два важных направления. Во-первых, это социальный аспект, то есть большие возможности для населения, неохваченного услугами существующих коммерческих банков Казахстана. Это касается предоставления всего спектра финансовых услуг жителям отдаленных сельских регионов Республики Казахстан населению, имеющему ограниченные финансовые возможности. Предоставление большего диапазона финансовых продуктов поможет эффективнее решать социальные и экономические проблемы населения, что усилит социальный аспект деятельности КФК.

Во-вторых, это прекрасная возможность для развития казахстанской микрофинансовой отрасли. А именно – создание перспектив развития для многих других микрофинансовых организаций. То есть, опыт Казахстанс-

кого Фонда Кредитования позволит им лучше ориентироваться и определять направления для собственных начинаний, что естественно, отразится на росте микрофинансового сектора в целом.

Говоря о проделанной работе, можно сказать, что в результате длительной кропотливой работы по определению оптимальной схемы трансформации, изучения лучших мировых практик, консультаций международных авторитетных специалистов был разработан план переходного процесса. Этим документом предусмотрен срок исполнения – 3 года, поскольку трансформация – достаточно сложный и трудный процесс, предполагающий создание ступенчатой многоуровневой системы. В целом, трансформация состоит из следующих главных шагов:

- Коммерциализация: через создание коммерческой дочерней организации КФК
- Трансформация вышеназванной организации в микрофинансовый банк

Главным достижением работы этого года в рамках трансформации можно считать выполнение первого шага. В декабре 2006 года КФК стал учредителем новой коммерческой структуры «МКО «KazMicroFinance», в будущем – первого микрофинансового банка Республики Казахстан.

Орлова Жанна,
главный бухгалтер:

Любимая работа, которая приносит радость и удовлетворение, успех и независимость. Мне нравится то, что я делаю и команда, вместе с которой мы идем вместе к нашей цели.

КФК дает мне неоценимый опыт в профессиональном плане, опыт работы в коллективе и уверенность в себе.



ИНВЕСТИЦИИ

Казахстанский Фонд Кредитования был основан в ноябре 1997 на средства грантов, выделенных Американским Агентством по Международному Развитию (USAID) на реализацию Программы микрокредитования в Казахстане. Американская корпорация ACIDI/VOCA является учредителем Фонда.

Достижением 2006 года в инвестиционной политике КФК стало получение кредита от

Европейского Банка Реконструкции и Развития (ЕБРР). Это был настоящий прецедент, поскольку впервые в Казахстане ЕБРР выдал заем микрокредитной организации в местной валюте.

Для Фонда 2006 год был особенным в плане заключения выгодных контрактов с кредиторами:

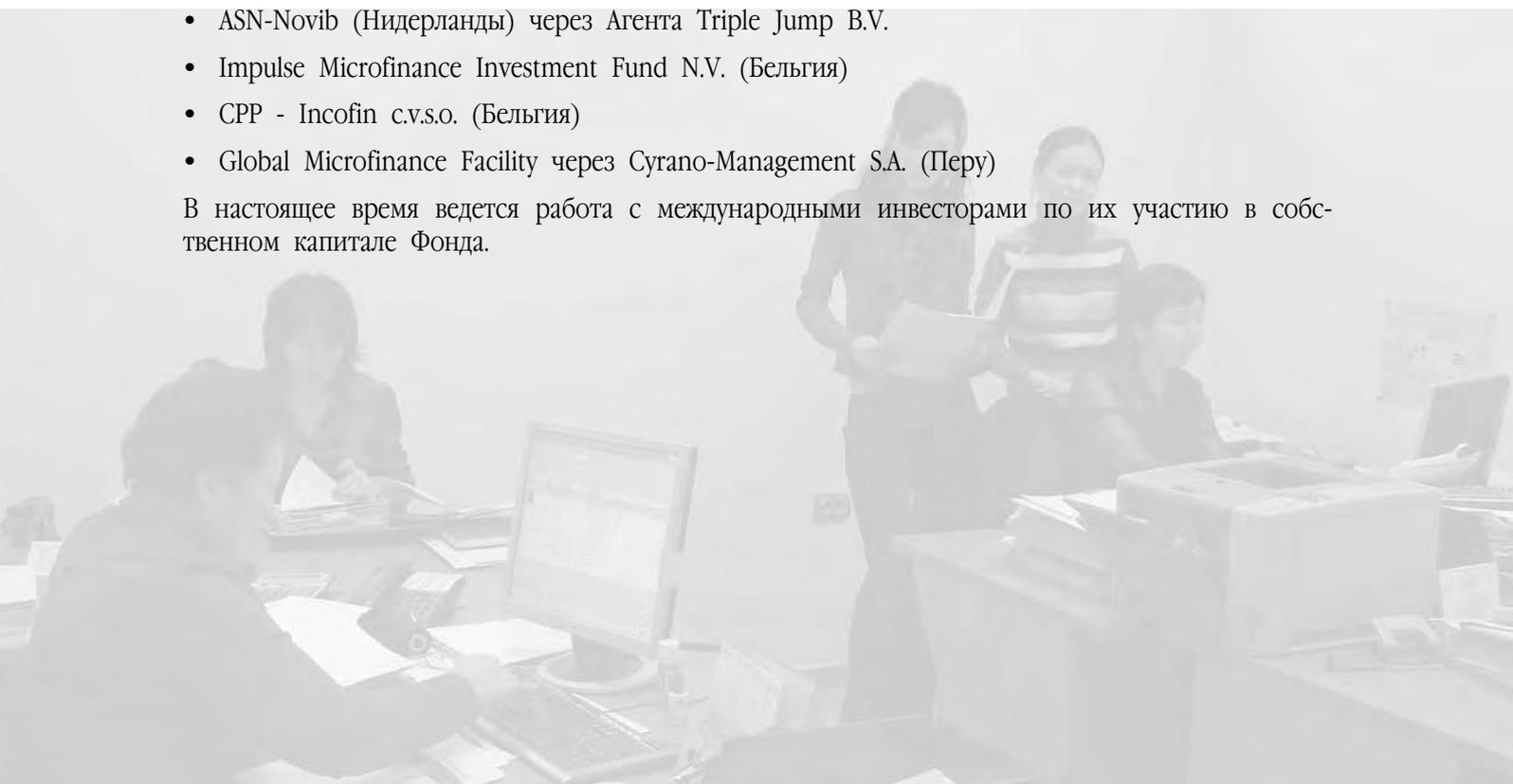
Банки:

- Европейский Банк Реконструкции и Развития
- АО «БанкЦентрКредит» (Казахстан)

В число кредиторов также вошли финансовые и инвестиционные компании:

- MicroVest (США)
- Dignity Fund (США)
- Dual Return Fund S.A. (Люксембург) через инвестиционного консультанта Symbiotics
- DWM Securitizations S.A (Люксембург) через инвестиционного консультанта Symbiotics
- Stichting Triodos-Doen и Stichting-Triodos Fonds (Нидерланды) через Агента Triodos Investment Management B.V.
- ASN-Novib (Нидерланды) через Агента Triple Jump B.V.
- Impulse Microfinance Investment Fund N.V. (Бельгия)
- CPP - Incofin s.v.s.o. (Бельгия)
- Global Microfinance Facility через Cyrano-Management S.A. (Перу)

В настоящее время ведется работа с международными инвесторами по их участию в собственном капитале Фонда.



ПОПЕЧИТЕЛЬСКИЙ СОВЕТ

За годы своей деятельности Казахстанский Фонд Кредитования приобрел репутацию открытой организации, заслуживающей доверия клиентов, партнеров, государственных органов. За это время в КФК сложился сплоченный коллектив настоящих профессионалов.

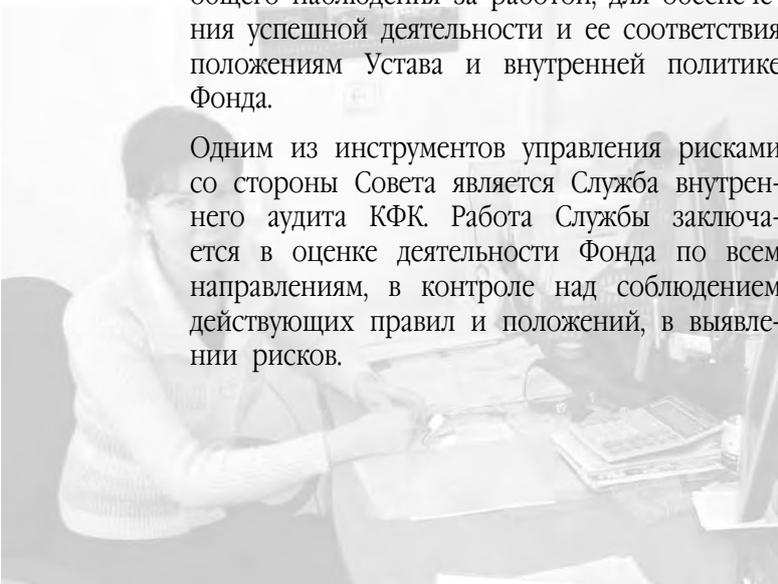
Стратегическое управление Фондом осуществляет Попечительский Совет, который представляет собой коллегиальный орган управления. Этот орган был сформирован в 2002 году для общего наблюдения за работой, для обеспечения успешной деятельности и ее соответствия положениям Устава и внутренней политике Фонда.

Одним из инструментов управления рисками со стороны Совета является Служба внутреннего аудита КФК. Работа Службы заключается в оценке деятельности Фонда по всем направлениям, в контроле над соблюдением действующих правил и положений, в выявлении рисков.

Члены Совета, обладая финансовыми, юридическими, управленческими навыками оказывают компетентную консультационную поддержку руководству Фонда.

В состав Попечительского Совета входят представители следующих организаций:

- Американская корпорация ACDI/VOCA (Вашингтон);
- Американское Агентство по Международному Развитию (Центрально-Азиатский Регион);
- Международная Академия Бизнеса (Алматы);
- «Страховой брокер «EOS RISQ Kazakhstan» (Алматы)
- Независимый Бизнес-консультант



Саруар Улжан,
Заведующий кассой:

КФК – это микрокредитная организация с прозрачными процедурами и сильным персоналом, который вносит свой вклад в экономику нашей страны. КФК для меня – это “дорога” к повышению профессионального уровня. Я хотела бы вложить и свой вклад в дальнейшее развитие и процветание нашей организации.

Работая в КФК, я узнала очень много нового, повысила свои профессиональные навыки, познакомилась с профессиональными людьми, обрела друзей. Прошла интересные, информационно-насыщенные внутренние тренинги, где освоила очень много полезного и нового.



ГЕОГРАФИЧЕСКОЕ РАСШИРЕНИЕ

Казахстанский Фонд Кредитования укрепляет позиции на рынке через стабильное и целенаправленное географическое расширение. Одной из главных задач расширения является продвижение в села и развитие инициатив сельского населения, поэтому многие мобильные и стационарные отделения (суб-офисы) КФК открываются в районных центрах и селах Республики.

Мероприятиями, предшествующими выходу в новый регион, являются маркетинговые исследования и финансовый анализ. Основным принципом в выборе места для открытия отделения остается экономическая поддержка регионов, где население наиболее остро нуждается в доступе к финансовым ресурсам.

В 2006 году были проведены исследования и открыты суб-офисы в городах Караганда, Шиели (Кызылординская область), Талгар

(Алматинская область), Ушарал (Алматинская область, Алакольский район), в поселках Узун-Агаш (Алматинская область), Тюлькубас (Южно-Казахстанская область), Момышулы (Жамбылская область). Таким образом, к концу 2006 года действуют шесть филиалов КФК в Алматы, Астане, Талдыкоргане, Шымкенте, Таразе, Туркестане и 28 отделений.

Казахстанский Фонд Кредитования является сильной финансовой организацией с разветвленной сетью филиалов по всей стране. Сегодня Фонд открывает финансовые возможности для населения во всех уголках Казахстана.



МАРКЕТИНГ

Для эффективной работы в условиях меняющейся рыночной среды КФК применяет инструменты и технологии маркетинга во всех сферах деятельности. Это касается таких направлений, как исследование внешней и внутренней среды, изучение рынка и клиентов, продвижение бренда, реализация продуктов, политика качественного обслуживания клиентов. Это продиктовано тем, что Казахстанский Фонд Кредитования неизменно придерживается позиции организации, ориентированной на интересы клиентов.

В рамках маркетинговой деятельности в 2006 г. в КФК было внедрено много инициатив, основной целью которых является укрепление своих позиций на рынке, привлечение, сохранение и удержание клиентов. Так, была проделана большая работа по внедрению Программы лояльности, базовыми элементами которой являются исследования удовлетворенности и лояльности клиентов, управление качеством

обслуживания и системой эффективной обратной связи с клиентами.

В рамках этой работы было изучено мнение большого количества клиентов. Можно отметить, что самыми важными факторами сотрудничества с КФК клиенты считают: доверительные и партнерские отношения с сотрудниками, внимание со стороны персонала, простоту и прозрачность процедур. Именно эти показатели получили высокие оценки клиентов.

В результате повсеместной диагностики качества обслуживания во всех подразделениях Фонда были определены направления, требующие улучшений и оптимизации. В целом, можно отметить тот факт, что внедренная Программа лояльности является не разовой акцией КФК, а системной работой всех сотрудников по улучшению своей деятельности, основанной на потребностях клиентов.

Тажобаев Ерлан,

Старший специалист УИС:

КФК для меня – вторая семья, я приобрел много друзей, знакомых, расширился круг общения. В нашем регионе такая организация, кажется, единственная! Настоящая корпоративная организация!

А что касается опыта, то КФК дал мне многое. Это корпоративная культура, культура общения, много интересного, большие знания. Также наша организация дала большую помощь в социальном положении всем сотрудникам.

Выражаю огромную благодарность своему коллективу и нашим руководителям.



УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫМ ВОЗДЕЙСТВИЕМ МИКРОФИНАНСИРОВАНИЯ

Сегодня как никогда, в микрофинансовой сфере очень актуально направление «Управление социальным воздействием». Термин «социальное воздействие» означает социальное и экономическое влияние, которое, наряду с финансовыми показателями, составляет «двойную цель» микрофинансовых организаций. В микрофинансовой индустрии считается, что «управление социальным воздействием» – это очевидная способность для МФО достичь поставленных социальных целей, обозначенных в ее миссии.

Для успешного и эффективного ведения бизнеса, основанного на социальной ответственности, в 2006 г. Казахстанский Фонд Кредитования начал процесс подготовки внедрения Управлением Социальными Результатами. Его целью является воплощение и реализация социальной миссии в жизнь, не просто в виде декларации своей позиции. Основная идея заключается в мониторинге, контроле и управлении показателями социального воздействия.

Эта инициатива продиктована амбициозными планами развития – КФК видит высокую целесообразность внедрения этого направления в момент трансформации в первый микрофинансовый банк. Система управления социальным воздействием поможет в будущем сохранить ориентацию на целевую группу КФК – наиболее уязвимые слои населения, проектировать предпочтительные именно для этого слоя продукты и услуги, вести мониторинг. Немаловажным является и то, что управление социальными результатами позволит охватить растущее число целевых клиентов на устойчивой основе, отслеживать намеренное и ненамеренное влияние деятельности КФК на благосостояние клиентов и на более широкое сообщество. Все это будет способствовать эффективной работе первого микрофинансового банка РК.



Садыков Максат,
кредитный эксперт:

Фонд имеет четкую цель развития и все необходимое для их исполнения. Я, как молодой специалист, готов к покорению вершин, поэтому я хочу расти и развиваться вместе с КФК. Фонд для меня – мое яркое будущее!

Работая экспертом в КФК, я понял, что главное в моей работе это умение общаться с людьми разного характера, то есть КФК для меня – школа дипломатии. Я научился ценить время, четко корректировать свою цель. Мысль о том, что я с помощью КФК помогаю людям достичь своей цели и исполнить мечты, всегда теплит мою душу.

PR – СВЯЗЬ С ОБЩЕСТВЕННОСТЬЮ

В современном обществе любая структура не может успешно функционировать без доверия к ней со стороны делового сообщества и населения.

В Казахстанском Фонде Кредитования проводятся мероприятия, направленные на становление и поддержание взаимовыгодных отношений между организацией и её клиентами, партнёрами, органами власти и управления, сотрудниками и средствами массовой информации.

2006 год в КФК был ознаменован яркими событиями в сфере взаимодействия с общественностью. Так, была проведена первая региональная конференция «Бизнес с женским лицом» совместно с Ассоциацией Деловых Женщин в г. Шымкент. Фонд принял активное участие в мероприятиях международного значения: ежегодной конференции Центрально-Азиатского Микрофинансового Альянса в г. Бишкек, ежегодной конференции Микрофинансового Центра в г. Будапешт. В течение года сотрудники КФК в качестве спикеров участвовали в международных научно-практических конференциях, семинарах, круглых столах, таких как: «Информационная прозрачность казахстанских компаний» (г. Алматы), «Микрокредитование: новые возможности для финансового секто-

ра» (г. Алматы), «Необходимость кредитов в Казахстане» (г. Туркестан), «Бизнес и Медиа» (Иссык-Куль) и т.д.

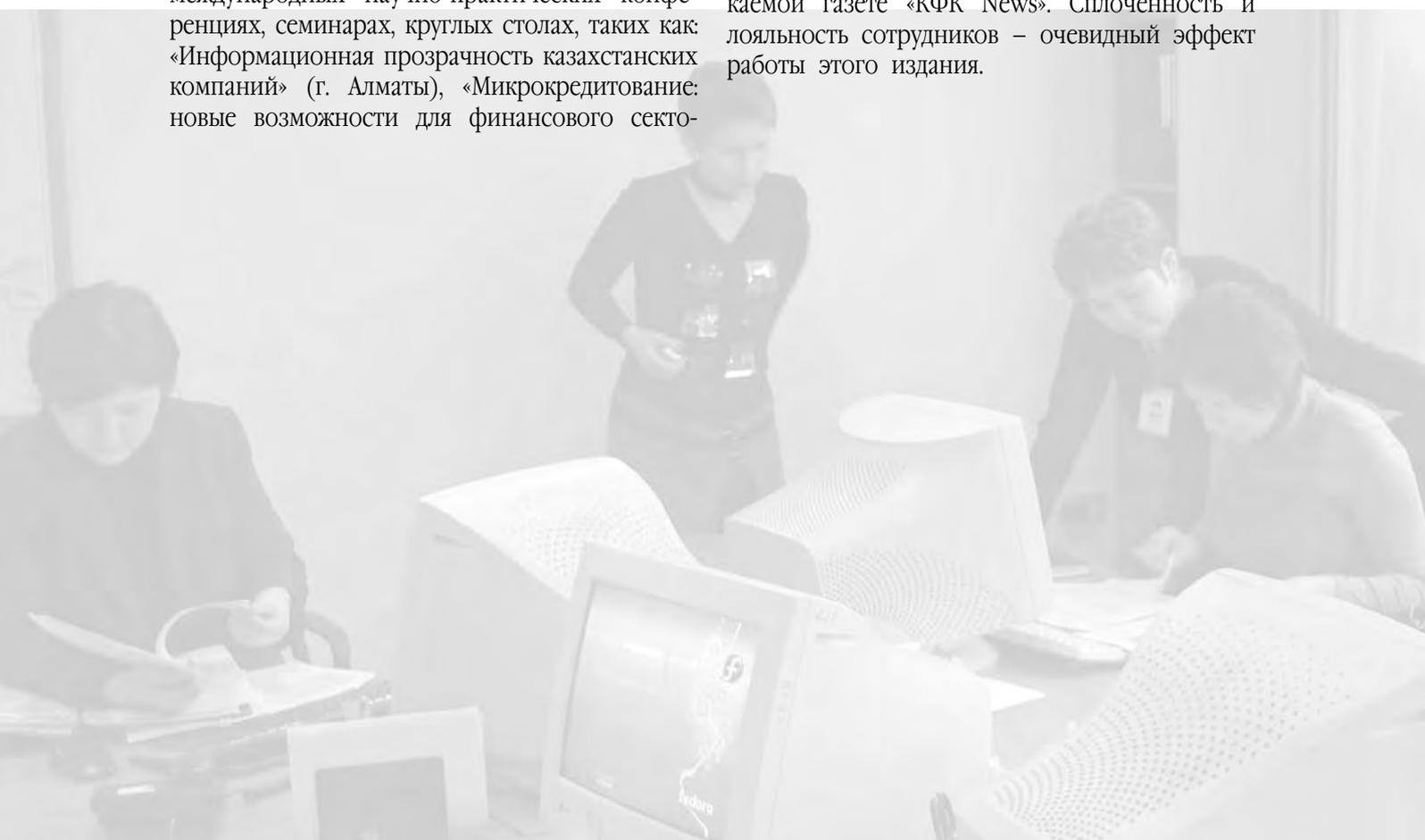
Подтверждением прозрачности и открытости работы Фонда, стал тренинг для журналистов «Микрофинансирование: сущность и значение. Тенденции и прогнозы развития в Республике Казахстан». Основная цель этого мероприятия - информирование представителей СМИ о состоянии микрофинансирования в Казахстане.

В казахстанских периодических изданиях были изданы статьи сотрудников КФК на актуальные темы микрофинансирования.

Помимо этого в задачи PR департамента входит выпуск ежеквартального бюллетеня для клиентов Фонда – «ICKER» на казахском и русском языках, где клиенты могут получить информацию о деятельности организации и полезные советы.

Внутреннему PR в Фонде отводится особая роль – информирование сотрудников.

Это возможно благодаря регулярно выпускаемой газете «КФК News». Сплоченность и лояльность сотрудников – очевидный эффект работы этого издания.



СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Социальная ответственность - важный аспект деятельности Фонда. Мы убеждены в том, что это один из показателей надежности и перспективности организации, поскольку признание и поддержка общечеловеческих ценностей является важнейшим элементом корпоративной культуры организации.

Мы понимаем, что у каждой организации есть долг перед обществом, перед людьми и перед государством. Именно поэтому мы осознаем свою ответственность. Она выражается в устойчивом развитии казахстанского общества.

Наша социальная ответственность находит отражение в различных проявлениях:

взаимодействие с государственными органами; добросовестная деловая этика; экологические программы; выполнение обязательств по своевременной оплате налогов, заработной платы; предоставление новых рабочих мест; создание оптимальных условий для обучения, работы, отдыха и досуга сотрудников. Благодаря работе Фонда улучшается качество жизни наших клиентов.

Одним из инструментов реализации социальной ориентации является благотворительность. Так, мы поддерживаем детские дома в Талдыкоргане, Шымкенте, Алматы, Туркестане и Таразе. Кроме того, каждый год, накануне

Дня Победы сотрудники филиалов оказывают материальную помощь ветеранам Великой Отечественной Войны.

Придерживаясь стратегии оказания поддержки малоимущим гражданам, Казахстанский Фонд Кредитования принимает посильное участие в акциях помощи социально незащищенным слоям населения, содействует развитию культуры и спорта.

В 2006 году КФК провел ряд благотворительных акций, оказав финансовую поддержку в проведении различных мероприятий в сферах:

СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА:

- Дом детства «Улан», г. Тараз;
- Реабилитационный центр для детей-инвалидов в г. Тараз;
- Детский Дом в с. Каракастек, Алматинская область;
- Специализированный дом ребенка в г. Алматы
- Южно-Казахстанское общество инвалидов;
- Ветеранам Отечественной Войны.



ОБРАЗОВАНИЕ:

- Школы-интернаты в г. Туркестан, Тараз;
- Спортивная школа «Сункар» для детей инвалидов в г. Тараз;
- Центр адаптации и реабилитации детей в г. Астана;

КУЛЬТУРА:

- Помощь обществу «Аулие-Ата» в строительстве памятника «Уш-Байтерек» (Талдыкорган);
- Помощь в строительстве мечети (Тараз);

СПОРТ:

Мы осознаем, что благополучное развитие общества – это также и здоровые дети, а для этого должен быть доступ к занятиям спортом. Поэтому вот уже несколько лет мы поддерживаем детские футбольные команды Талдыкоргана и Алматы.

Помощь Фонда командам выражается в обеспечении юных футболистов необходимой экипировкой и спонсорстве их участия в общегородских и республиканских соревнованиях.

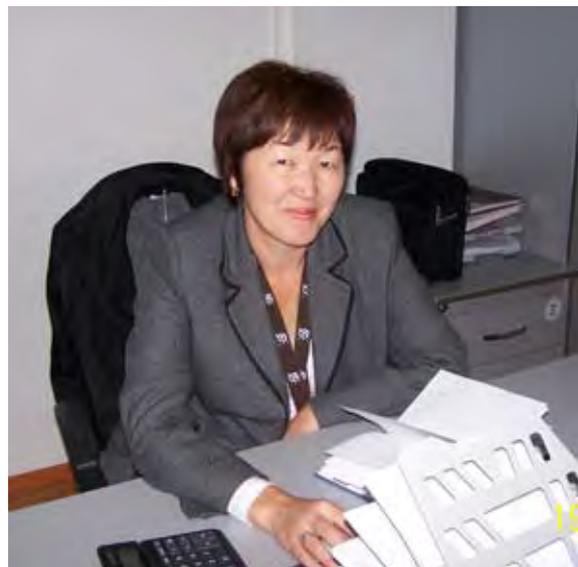
В честь 15-летия Независимости РК был открыт спортивный городок в одном из микрорайонов города Талдыкорган в качестве подарка жителям от Казахстанского Фонда Кредитования.

Тажиева Гульжан,

Координатор кредитного отдела

Казахстанский Фонд Кредитования – это звучит гордо! Хочу начать именно так. Я очень горда и рада, что работаю в КФК, потому что мы помогаем людям, даем им возможность развивать бизнес, «встать на ноги», а другим людям просто дарим возможность воплотить мечты в реальность. Коллектив КФК – очень дружный, сплоченный, работая в таком коллективе, каждый день учишься многому, а это очень важно и интересно. Я научилась ценить время, работать в команде, ценить и уважать чужой труд, я поняла, что когда люди работают сообща на благо фонда, то это намного эффективнее. Еще очень важно быть внимательным, ведь ошибки дорого нам обходятся, поэтому лучше стараться сделать все качественно и по мере возможности быстро.

Спасибо коллегам и клиентам!



ХРОНОЛОГИЯ 2006 г.

Январь	Подписано кредитное соглашение с Европейским Банком Реконструкции и Развития (ЕБРР). Впервые в Казахстане ЕБРР выдал заем в национальной валюте, в тенге.	Май	Участие в четвертой ежегодной конференции Центрально-Азиатского Микрофинансового Альянса (САМФА) в г. Бишкек. Открыт стационарный суб-офис в г. Ушарал Алакольского района.
Февраль	Участие в семинаре «Содействие в развитии малого и среднего бизнеса в Казахстане».	Июнь	Участие в ежегодной конференции Микрофинансового Центра в г.Будапешт. Проведен первый тренинг для журналистов «Микрофинансирование: сущность и значение. Тенденции и прогнозы развития в Республике Казахстан».
Март	Открыты отделения в: г. Шиели Туркестанский филиал, п. Узун-Агаш Алматинский филиал, г. Талгар, Алматинский филиал, г. Караганда Астанинский филиал. Представители американской микрофинансовой организации Microvest (США) посетили головной офис КФК с целью проведения анализа деятельности Фонда. В головном офисе КФК был принят представитель компании Symbiotics. Их визит был связан с предоставлением займа.	Июль	В санатории «Алтын-Каргалы», г. Алматы, состоялся ежегодный расширенный тренинг для персонала Фонда. АМФОК получил аккредитацию при Министерстве Индустрии и Торговли.
Апрель	Представители Программы развития Организации Объединенных Наций (ООН) посетили Шымкентский филиал. Размер «кредитного портфеля» КФК переступил рубеж – 2 млрд. тенге Астанинский филиал через семь месяцев после открытия вышел на операционную самоокупаемость. Подписано кредитное соглашение с компаниями Microvest и Dignity Fund. Проведен практический тренинг для партнеров Центрально-Азиатского Микрофинансового Альянса (САМФА).	Август	С целью обмена опытом Члены Правления КФК посетили «ХасБанк» (Монголия). Проведено маркетинговое исследование в рамках внедрения программы лояльности КФК в Алматинском и Талдыкорганском филиалах.
		Сентябрь	Открыты отделения в поселках Тюлькубасс (Южно-Казахстанская область) и Момышулы (Таразский филиал).
		Октябрь	Для ежегодного мониторинга КФК посетили представитель «Triodos Investment Management», старший банкир Европейского Банка Реконструкции и Развития (ЕБРР). Продлен проект «Центр развития предпринимательства» в г. Астана.

Ноябрь От международной организации MixMarket Фонд получил высший рейтинг «Пять бриллиантов».

В Шымкенте состоялась первая региональная конференция «Бизнес с женским лицом». Организаторами выступили Казахстанский Фонд Кредитования совместно с Ассоциацией Деловых Женщин Казахстана

Представитель «Nivos-Triodos Fonds» посетил КФК с целью обмена опытом по внедрению программы «Управление Социальными Результатами».

В рамках технической поддержки Европейским Банком Реконструкции и Развития был проведен тренинг для сотрудников КФК.

Декабрь Президентом Казахстана Н. А. Назарбаевым был подписан закон РК «О внесении изменений в Закон Республики Казахстан «О Микрокредитных Организациях».

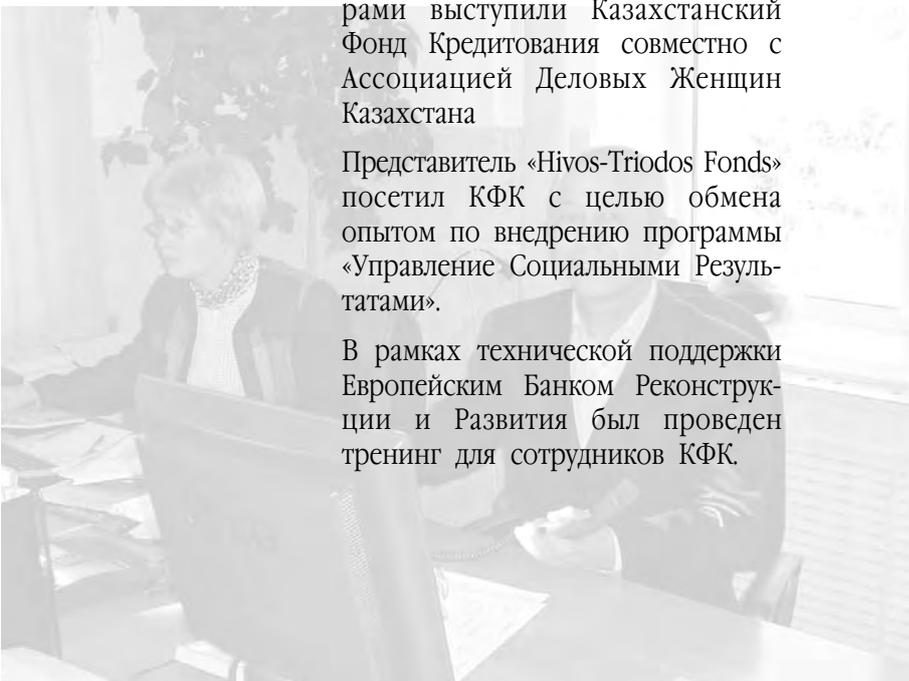
Генеральный Директор КФК за заслуги перед государством награжден почетной грамотой, подписанной Нурсултаном Назарбаевым.

Достигнуто очередное кредитное соглашение с Европейским Банком Реконструкции и Развития (ЕБРР).

Фонд стал учредителем коммерческой дочерней организации ТОО «KazMicroFinance».

Открыт спортивный городок «Олимп-КФК» в г. Талдыкорган.

Участие в межрегиональном семинаре «О ходе развития реализации Закона РК «О частном предпринимательстве»



Мынбаев Мухит,

координатор кредитного отдела:

КФК для меня является стимулом жизни. Это дорога, ведущая к большим высотам. Работая в КФК, я приобретаю большой опыт и навыки, что позволит мне продвигаться все выше по карьерной лестнице.

В КФК я приобрел большой опыт работы с клиентами. А также узнал больше о системе кредитования, анализа, оценки недвижимого имущества, у нас постоянно проводятся тренинги, в результате чего я улучшил свои знания. Надеюсь, что приобретенные мною знания и опыт позволят мне внести свой вклад в развитие системы Фонда, который в дальнейшем станет самым преуспевающим банком в Республике Казахстан.



АНАЛИЗ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КАЗАХСТАНСКОГО ФОНДА КРЕДИТОВАНИЯ В 2006 ГОДУ

Корпоративный Фонд «Микрокредитная организация «Казахстанский Фонд Кредитования» (далее КФК) – организация, предоставляющая микрокредиты предпринимателям на развитие их бизнеса и удовлетворение потребительских нужд.

До 30 июня 2006 года КФК имел статус организации, осуществляющей отдельные виды банковских операций на основании лицензии Агентства Республики Казахстан по регулированию и надзору финансового рынка и финансовых организаций на заемные операции.

С вступлением в силу Закона РК от 23. 12. 2005 г. «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам лицензирования и консолидированного надзора» соответствующие организации были освобождены от лицензирования и соблюдения нормативных актов Национального Банка РК и АФН РК. Таким образом, КФК был исключен из перечня организаций, имеющих право осуществлять деятельность на основании лицензии, выданной уполномоченным органом по регулированию и надзору финансового рынка и финансовых организаций, банковские заемные операции.

На дату вступления в действие вышеуказанного закона Фонд был зарегистрирован как Корпоративный Фонд «Казахстанский Фонд

Кредитования». После вступления в действие указанного закона учредителем было принято решение о перерегистрации Фонда в микрокредитную организацию, в связи с чем изменилось наименование – Корпоративный Фонд «Микрокредитная организация «Казахстанский Фонд Кредитования».

КФК предоставляет групповые и индивидуальные микрокредиты. Максимальный размер кредита согласно закону «О микрокредитных организациях» составляет 8000 МРП.

Единственным Учредителем КФК является корпорация «ACDI/VOCA» (США).

Фонд насчитывает шесть филиалов в городах: Талдыкорган, Шымкент, Алматы, Тараз, Туркестан и Астана.

Головной офис Фонда находится по адресу: г. Алматы, ул. Калдаякова. 30.

22 декабря 2006 года КФК в рамках трансформации учредил дочернюю компанию – ТОО МКО «KazMicroFinance» с размером уставного капитала 15 000 тыс. тенге.

КОРПОРАТИВНЫЙ ФОНД МИКРОКРЕДИТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«КАЗАХСТАНСКИЙ ФОНД КРЕДИТОВАНИЯ»

БАЛАНС

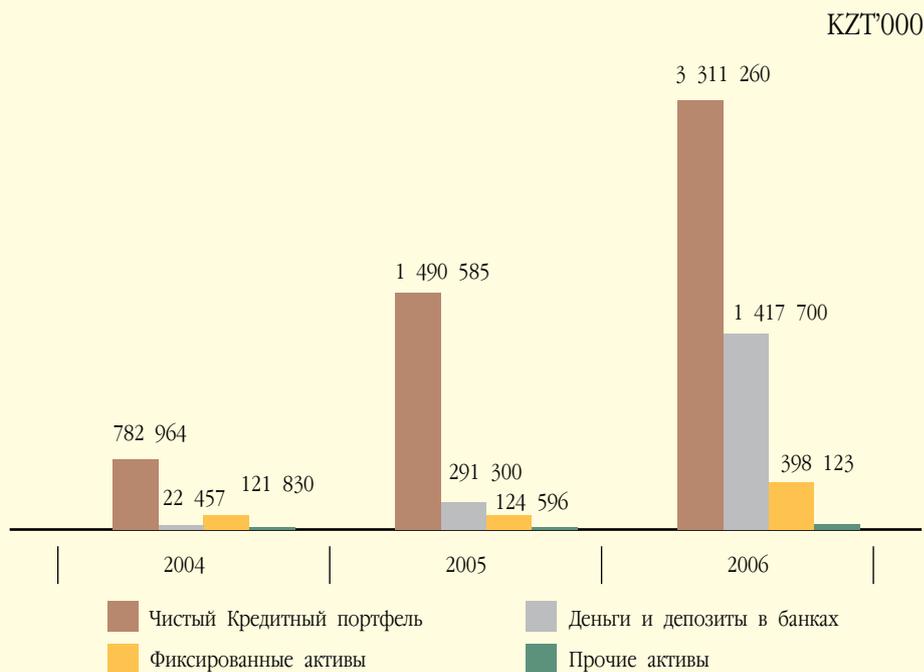
	KZT'000		
на 31 декабря	2004	2005	Годы 2006
Активы			
Деньги	22 457	23 774	201 958
Депозиты в кредитных организациях	0	267 526	1 215 742
Кредиты на руках у клиентов	809 859	1 540 291	3 325 862
Начисленное вознаграждение к получению	13 651	27 307	24 426
Резерв под убытки по займам	-40 546	-77 012	-39 028
Чистый Кредитный портфель	782 964	1 490 585	3 311 260
Чистые фиксированные активы	121 830	124 596	398 123
Прочие активы	11 270	15 821	25 839
ВСЕГО АКТИВЫ	938 522	1 922 303	5 152 922
Обязательства и собственный капитал			
Обязательства:	417 270	1 251 889	4 237 578
Кредиты:	413 404	1 248 518	4 191 880
- Краткосрочные	274 348	239 626	1 069 407
- Долгосрочные	134 000	996 814	3 106 999
- Начисленное вознаграждение к выплате	5 056	12 078	15 474
Прочие обязательства	3 866	3 372	45 698
Собственный капитал	521 252	670 414	915 344
- Полученный за счет грантов	382 923	404 326	418 173
- Полученный за счет прибыли	138 329	266 088	497 171
ВСЕГО ОБЯЗАТЕЛЬСТВА И СОБСТВЕННЫЙ КАПИТАЛ	938 522	1 922 303	5 152 922
Курс доллара	130	134	127
Балансовые показатели (%)			
Кредитный портфель/Активы	83,43%	77,54%	64,25%
Собственный капитал/Активы	55,54%	34,88%	17,76%

АКТИВЫ
(по состоянию на 31 декабря 2006 года)



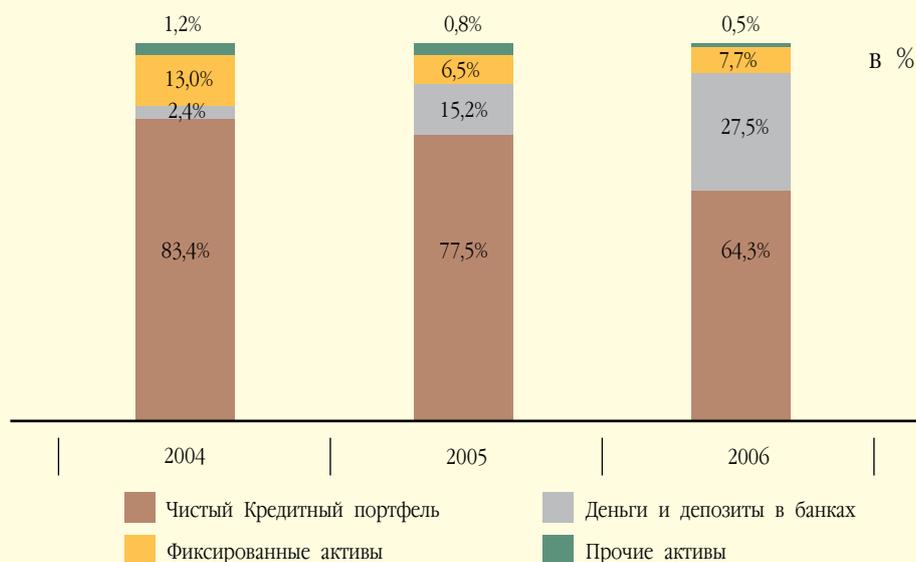
В течение 2006 года КФК, сохраняя высокие темпы роста активов, увеличил их объем более чем в два с половиной раза с 1 922 302 тыс. тенге в 2005 году до 5 152 922 тыс. тенге в 2006 году. За последние же три года активы выросли в 5,5 раз.

СТРУКТУРА АКТИВОВ
(по состоянию на 31 декабря 2006 года)



Рост активов произошел в основном за счет увеличения размера чистого кредитного портфеля на 122%, а также за счет увеличения: фиксированных активов на 220%, денег и средств на депозитах в кредитных организациях – на 387%, прочих активов – на 63%.

СТРУКТУРА АКТИВОВ (по состоянию на 31 декабря 2006 года)



Неравномерный рост статей активов повлиял на изменение структуры активов: возрос удельный вес денег и срочных депозитов, обремененных договорными обязательствами с 15% в 2005 году до 27,5% в 2006, а также фиксированных активов с 6,5% в 2005 году до 7,7% в 2006. И как результат – доля кредитного портфеля снилась с 77,5% до 64,3% соответственно. Однако, несмотря на это, кредитный портфель занимает наибольшую долю в активах.

ДЕПОЗИТЫ, ОБРЕМЕНЕННЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВАМИ

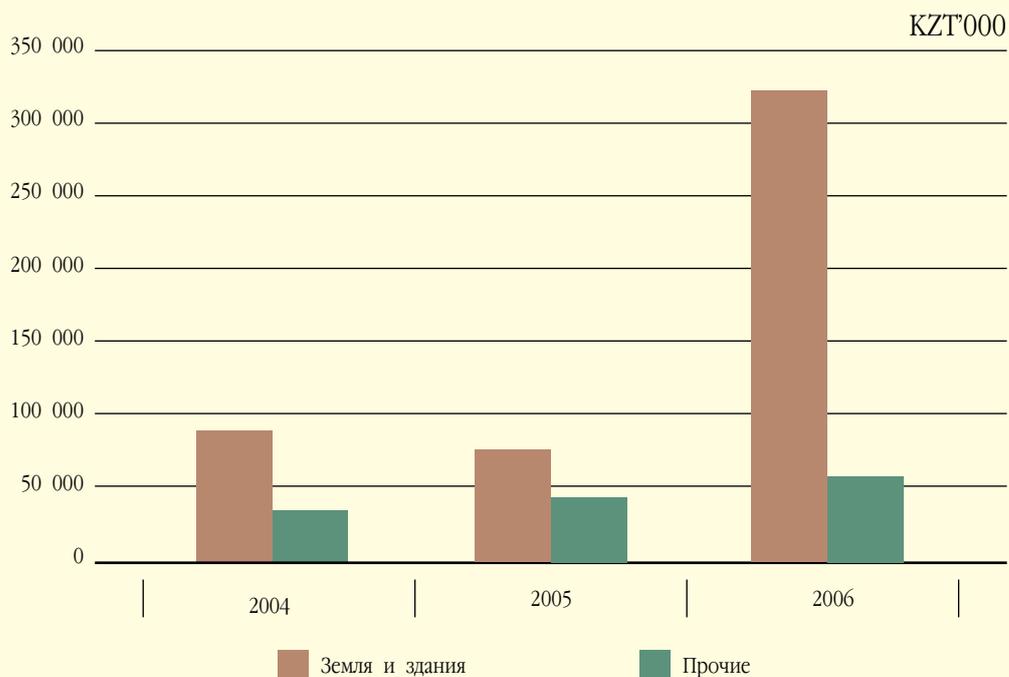
На 31 декабря 2006 года средства в сумме 1 215 742 тыс. тенге. (2005 г.: 267 526 тыс. тенге.) были размещены на валютных депозитах в банке БанкЦентрКредит, который является основным контрагентом организации по расчетам. Данные депозиты являются обеспечением по кредитам, полученным КФК в местной валюте в банке БанкЦентрКредит. Фонд имеет обязательства в иностранной валюте, и поэтому подвержен валютному риску в связи с изменениями валютных курсов валют. Для управления валютным риском КФК использует схему «back-to-back», когда полученные валютные кредиты размещаются на валютные депозиты в местном банке, под залог которых Фонд получает кредит в местной валюте.

Увеличение суммы депозитов явилось следствием значительного увеличения заемных средств в 2006 году.

ЧИСТЫЕ ФИКСИРОВАННЫЕ АКТИВЫ

За 2006 год произошел значительный рост фиксированных активов по сравнению с прошлым годом с 124 596 тыс. тенге до 398 123 тыс. тенге.

ЧИСТЫЕ ФИКСИРОВАННЫЕ АКТИВЫ КФК
в 2004-2006 годах



	KZT'000		
	2004	2005	2006
Нематериальные активы	1 768	424	338
Земля	1 057	1 057	1 593
Здания и сооружения	80 816	73 772	317 678
Компьютеры и оборудование	13 957	18 680	26 383
Транспортные средства	3 380	5 819	19 254
Прочие	20 852	24 844	32 876
ИТОГО:	121 830	124 596	398 123

В основном рост произошел за счет приобретения двух офисных зданий для филиалов в городе Алматы и в городе Туркестан. Ввиду резкого роста цен на недвижимость в Казахстане рост суммы зданий и сооружений составил 331% по сравнению предыдущим годом. Таким образом, по состоянию на 31 декабря 2006 года КФК владеет 6 офисными зданиями в городах: Алматы, Талдыкорган, Шымкент, Тараз и Туркестан. Рост чистых фиксированных активов за 3 года составил 227%.

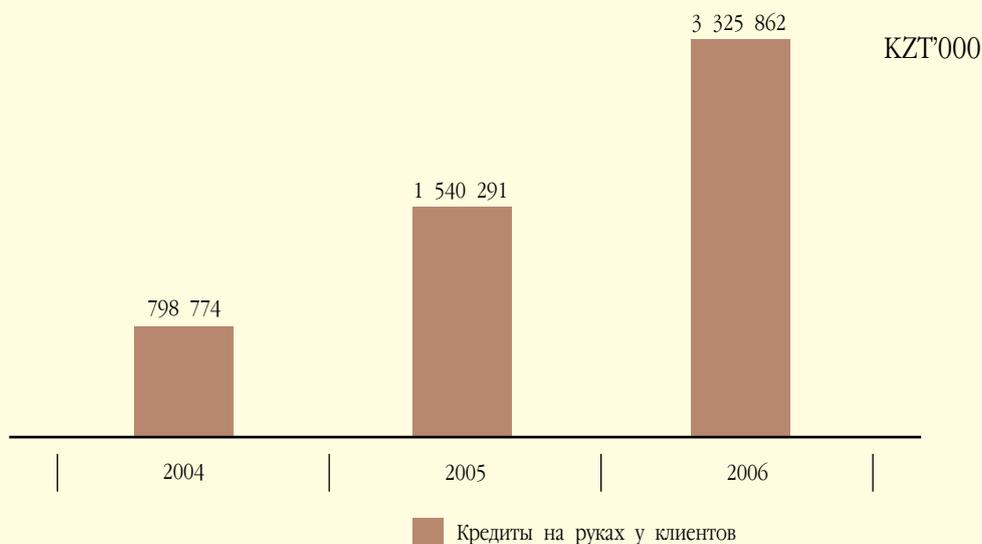
КРЕДИТНЫЙ ПОРТФЕЛЬ

На конец 2006 года чистый кредитный портфель составил 3 311 260 тыс. тенге, тогда как на конец 2005 года этот показатель составлял 1 490 585 тыс. тенге.

КРЕДИТНЫЙ ПОРТФЕЛЬ КФК в 2004-2006 годах

	KZT'000		
Кредиты на руках у клиентов	798 774	1 540 291	3 325 862
Начисленное вознаграждение	13 651	27 307	56 833
Доходы будущих периодов по комиссионным полученным			-32 407
Резервы на потери по кредитам клиентам	-40 546	-77 012	-39 028
Чистый кредитный портфель	771 879	1 490 585	3 311 260

КРЕДИТЫ НА РУКАХ У КЛИЕНТОВ в 2004-2006 годах



Кредиты на руках у клиентов по состоянию на 31 декабря 2006 года составили 3 325 862 тыс. тенге, это больше показателя предыдущего года на 116%.

Рост кредитного портфеля обусловлен увеличением количества выданных займов на 25%, а также увеличением среднего размера займов – на 43%. Средняя сумма выданных займов составляет 158 799 тенге, что позволяет Фонду оставаться в рамках целевой группы, учитывая улучшение финансового состояния клиентов вследствие стабильного роста экономики Казахстана.

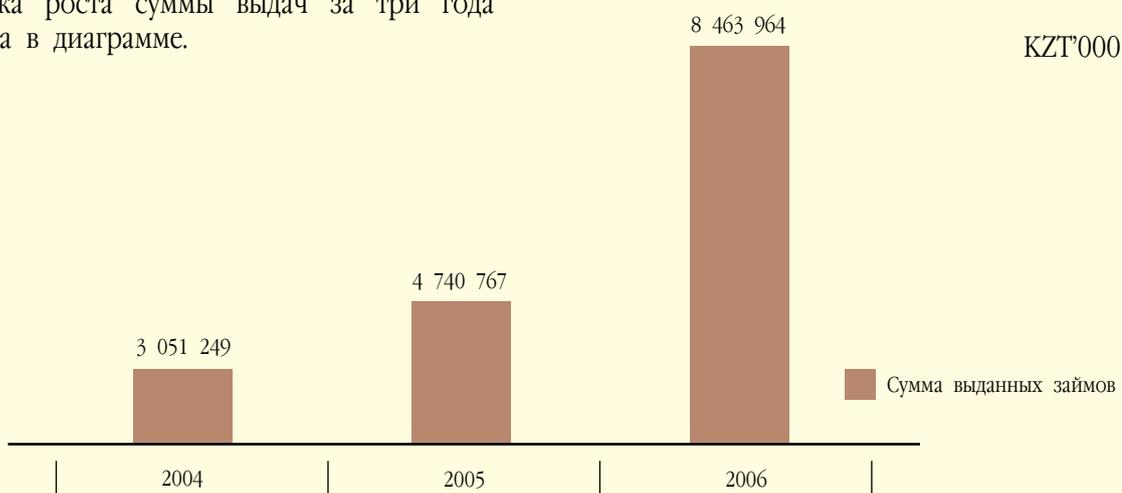
ПОКАЗАТЕЛИ КОЛИЧЕСТВА ВЫДАЧИ ЗАЙМОВ
В 2004-2006 ГОДАХ

	2004	2005	2006
Количество выданных займов*	34 981	42 548	53 300
Первичные займы	7 030	8 470	13 301
Доля первичных займов в общей сумме выдачи	20%	20%	25%
Средняя сумма выданных займов	87 226	111 422	158 799

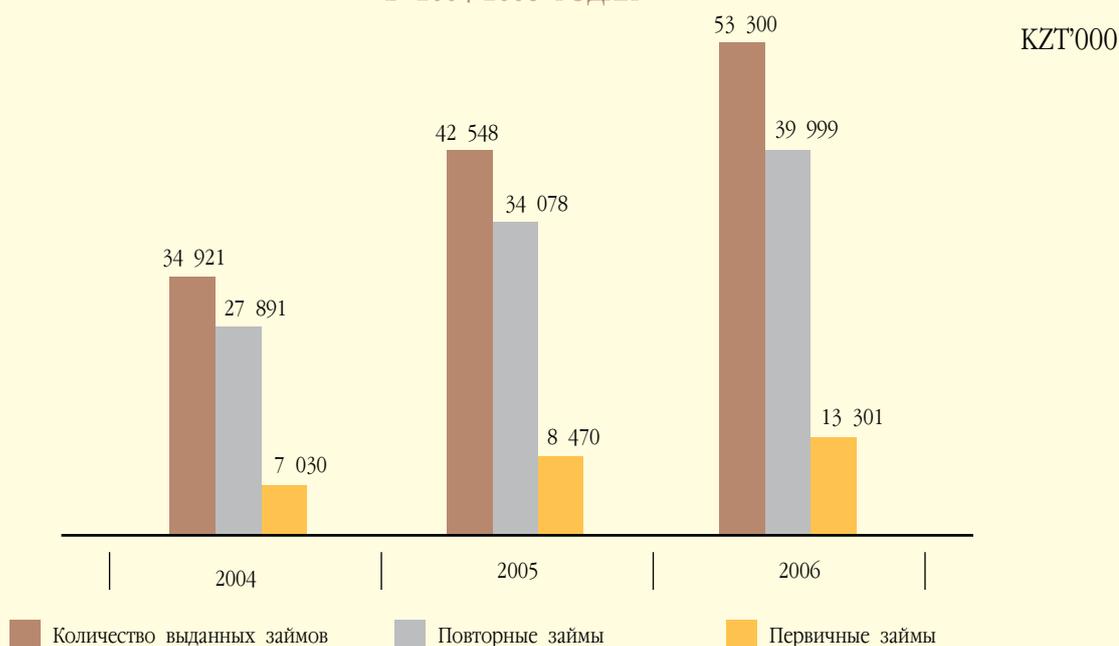
* займы с учетом потребкредитов сотрудников.

В целом, сумма выданных займов выросла за 2006 год на 79% против 56% за предыдущий год и составила сумму 8 463 964 тыс. тенге. Динамика роста суммы выдач за три года показана в диаграмме.

СУММА ВЫДАЧ В 2004-2006 ГОДАХ



СТРУКТУРА КОЛИЧЕСТВА ВЫДАННЫХ ЗАЙМОВ КФК
В 2004-2006 ГОДАХ

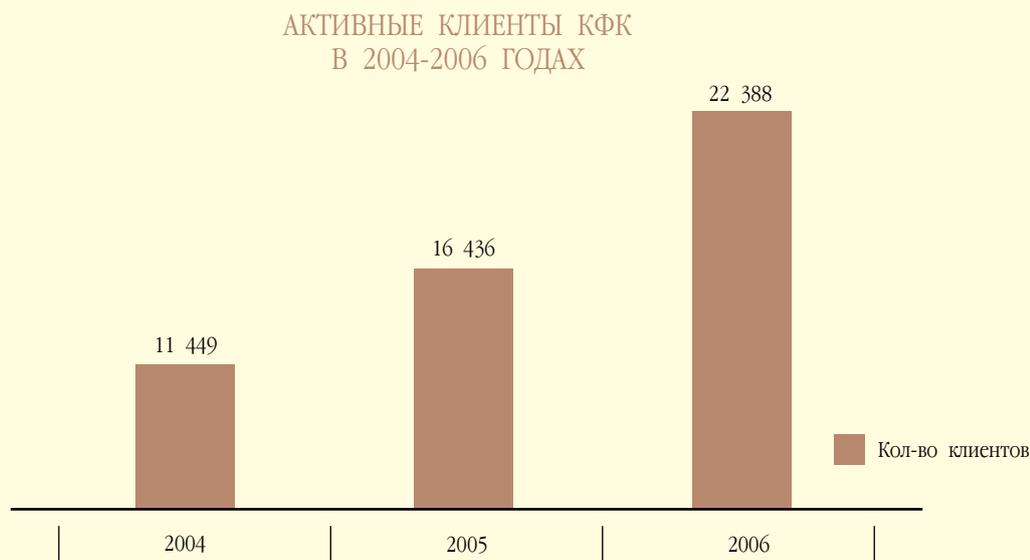


Количество первичных кредитов в 2006 году составило 25% от общего количества выдачи, что определяет увеличение охвата рынка и привлечения новых клиентов. Данный показатель увеличился на 5% по сравнению с предыдущим годом.

Количество повторных выдач составило 75% от общего количества выданных займов, что говорит о высокой ставке удержания.

На 31 декабря 2006 года количество активных клиентов составило 22 388 человек, это на 44% больше показателя предыдущего года.

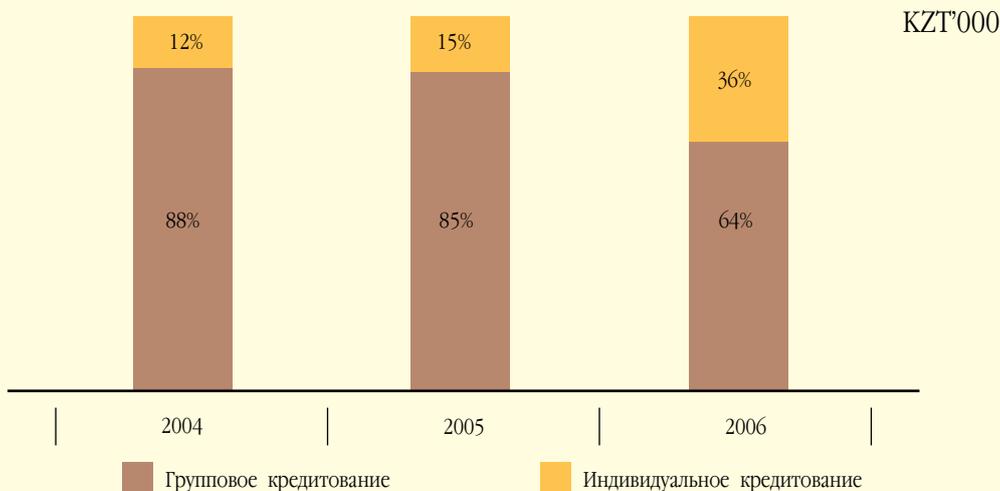
Динамика роста количества активных клиентов за последние 3 года представлена в следующей диаграмме.



В течение последних трех лет объемы кредитов на руках у клиентов увеличились более чем в 4 раза. Основными составляющими роста кредитного портфеля в 2006 году можно назвать модификацию существующих кредитных продуктов, географическое расширение, открытие новых стационарных и мобильных субофисов.

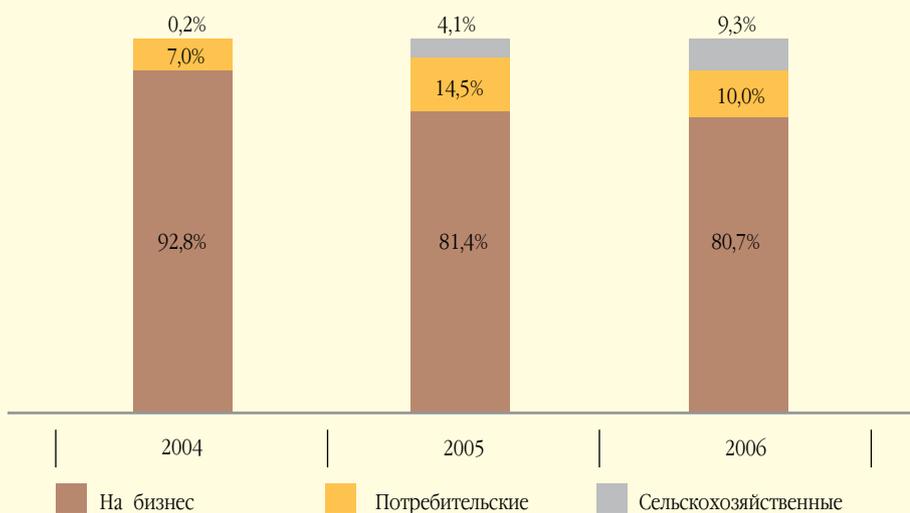
По состоянию на 31 декабря 2006 года структура кредитного портфеля претерпела некоторые изменения.

СТРУКТУРА КРЕДИТОВ НА РУКАХ У КЛИЕНТОВ
в 2004-2006 годах



Удельный вес индивидуальных кредитов вырос по сравнению с прошлым годом на 21% и составил на конец 2006 года 36%. Соответственно, удельный вес групповых кредитов снизился с 85% в прошлом году до 64% 2006 году. Это обусловлено востребованностью индивидуальных кредитов ввиду более низких процентных ставок, более высоких сумм и длинных сроков. Благодаря гибкой системе по залоговому обеспечению, данный продукт становится доступнее большому кругу клиентов.

КРЕДИТЫ НА РУКАХ У КЛИЕНТОВ
ПО ЦЕЛЯМ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ В 2004-2006 ГОДАХ



В 2006 году Фонд продолжил развивать сельскохозяйственное кредитование. Так, доля сельскохозяйственных кредитов в общем кредитном портфеле составила 9,3% против 4,1% в 2005 году. Доля потребительских кредитов уменьшилась с 14,5% в 2005 году до 10% в 2006, так как основным видом кредитов по прежнему остаются кредиты на развитие бизнеса, удельный вес которых в общем объеме кредитного портфеля в 2006 году составил 80,7%.

Кредитный портфель в разрезе продуктов выглядит следующим образом.

СТРУКТУРА КРЕДИТОВ НА РУКАХ У КЛИЕНТОВ КФК
ПО ПРОДУКТАМ В 2004-2006 ГОДАХ

Продукты	2004	2005	2006
ГДК (групповое деловое кредитование)	664 807	1 066 640	1 723 160
ГПК (групповое потребительское кредитование)	45 342	186 304	236 344
ГСК (групповое с/х кредитование)	540	62 212	161 470
ИК (индивидуальное деловое кредитование)	87 117	187 583	960 855
ИПК (индивидуальное потребительское кредитование)	0	0	29 909
ИСК (индивидуальное с/х кредитование)	967	450	147 930
Потребительское кредитование сотрудников	11 085	37 102	66 194
Итого	809 859	1 540 291	3 325 862

В 2006 году значительно увеличилась доля автоматических и параллельных кредитов в общем объеме выданных займов и составила 8% и 3% соответственно. Клиенты, имеющие положительную кредитную историю, имеют возможность получить автоматические и параллельные кредиты, минимизировав время на их оформление.

ПАРАЛЛЕЛЬНЫЕ И АВТОМАТИЧЕСКИЕ КРЕДИТЫ
В 2004-2006 ГОДАХ

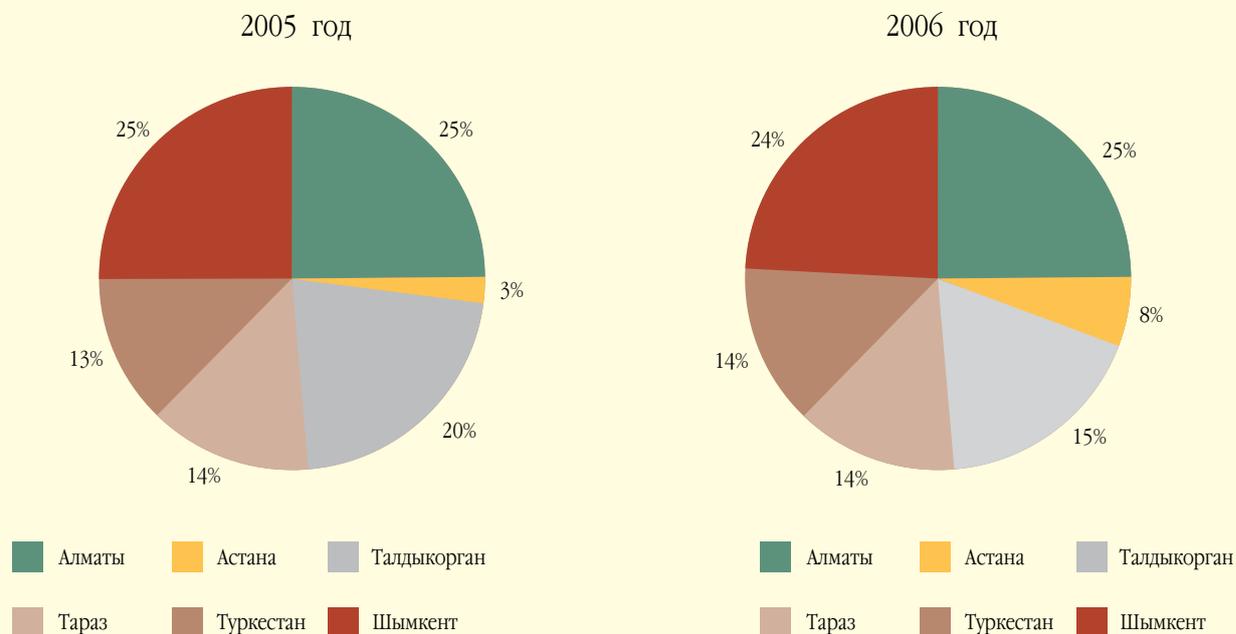
	2004 год		2005 год		2006 год	
	Кол-во	уд. вес в общей выдаче	Кол-во	уд. вес в общей выдаче	Кол-во	уд. вес в общей выдаче
Всего выдано кредитов	34 981	100%	42 548	100%	53 300	100%
из них:						
параллельных	246	1%	576	1%	1 496	3%
автоматических	1 776	5%	2 406	6%	4 526	8%

ГЕОГРАФИЧЕСКОЕ РАСШИРЕНИЕ

На 1 января 2007 года КФК имеет 6 действующих филиалов в городах: Талдыкорган, Шымкент, Алматы, Тараз, Туркестан и Астана.

Структура кредитного портфеля по филиалам в течение 2006 года не претерпела значительных изменений. По-прежнему самый высокий удельный вес занимают филиалы в городах Алматы и Шымкент. Открытый в 2005 году филиал в городе Астана к концу отчетного года достиг размера кредитного портфеля в сумме 266 103 тыс. тенге, что составило 8% в общем объеме кредитного портфеля против 3% в 2005 году.

КРЕДИТНЫЙ ПОРТФЕЛЬ КФК
В 2005-2006 ГОДАХ ПО ФИЛИАЛАМ

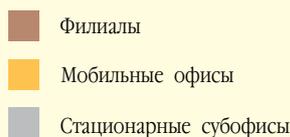


В течение 2006 года КФК продолжил стратегию продвижения в села через открытие стационарных и мобильных субофисов. Это дало возможность обслуживать жителей пригородов и сел непосредственно по месту их жительства. В течение 2006 года было открыто 7 стационарных субофисов в следующих населенных пунктах:

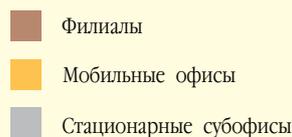
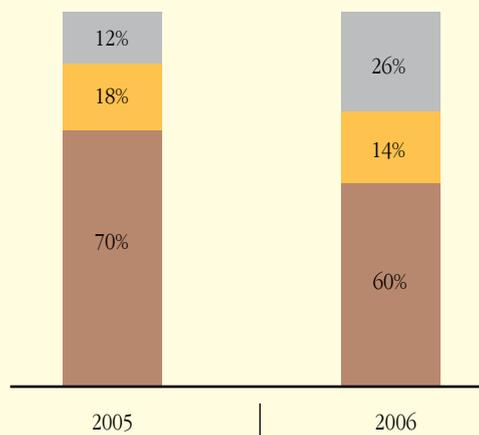
- г. Караганда
- г. Талгар (Алматинская область)
- п. Узын-агаш (Алматинская область)
- г. Ушарал (Алматинская область)
- п. Тюлькубас (ЮКО)
- п. Момыш-улы (Жамбылская область)
- г. Шиели (Кзыл-ординская область)

Таким образом, на 1 января 2007 года КФК имеет 13 стационарных и 15 мобильных субофисов.

УДЕЛЬНЫЙ ВЕС КРЕДИТНОГО ПОРТФЕЛЯ ПО
ФИЛИАЛАМ И СУБОФИСАМ
В 2005-2006 ГОДАХ



УДЕЛЬНЫЙ ВЕС АКТИВНЫХ КЛИЕНТОВ
ПО ФИЛИАЛАМ И СУБОФИСАМ
В 2005-2006 ГОДАХ



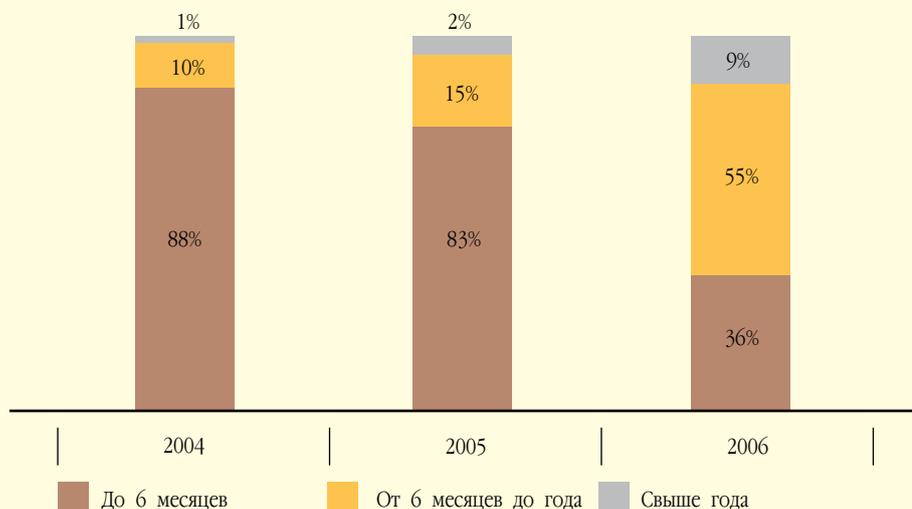
Удельный вес кредитного портфеля мобильных и стационарных субофисов в общем объеме кредитного портфеля Фонда составляет 36% против 28% в 2005 году и удельный вес клиентов субофисов – 40% против 30% соответственно.

СТРУКТУРА КРЕДИТНОГО ПОРТФЕЛЯ ПО СРОКАМ

Общей тенденцией последних лет является удлинение сроков кредитования в соответствии с потребностями клиентов. Структура кредитного портфеля по срокам за 2006 год претерпела существенные изменения. По состоянию на 31 декабря 2006 года объем кредитов со сроком погашения выше 6 месяцев увеличился на 47% и составил 64% в общем объеме кредитного портфеля, тогда как в предыдущее годы основную часть кредитного портфеля составляли кредиты со сроком погашения менее 6 месяцев.

Так, доля займов сроком погашения до 6 месяцев к концу 2006 года снизилась до 36% против 83% в 2005 году. На конец 2006 года больше половины кредитного портфеля занимает кредитный портфель сроком от 6 месяцев до года, его доля увеличилась с 15% до 55% соответственно. Также значительно увеличилась доля кредитов сроком свыше 1 года с 2% в 2005 году до 9% в 2006. Это напрямую связано с увеличением индивидуальных кредитов в общем объеме кредитного портфеля и возможностями Фонда ввиду увеличения сроков привлекаемых коммерческих ресурсов на покрытие роста кредитного портфеля.

СТРУКТУРА КРЕДИТНОГО ПОРТФЕЛЯ КФК
по срокам в 2004-2006 годах



KZT'000

Срок	2004 год		2005 год		2006 год	
	КП	Доля от общего КП	КП	Доля от общего КП	КП	Доля от общего КП
До 6 месяцев	716 523	88%	369 821	83%	1 210 305	36%
От 6 месяцев до года	82 651	10%	68 288	15%	1 815 505	55%
Свыше года	10 685	1%	10 119	2%	300 052	9%
ИТОГО:	809 859	100%	448 228	100%	1 540 291	100%

ПЕРСОНАЛ

Важным фактором, позволившим достичь высоких показателей по кредитному портфелю в текущем году, является расширение штата кредитных сотрудников. В течение года несколько раз производился набор новых кредитных экспертов. На конец 2006 года в КФК работало 112 сотрудников кредитного отдела, что на 37 человек больше по сравнению с прошлым годом.

Целенаправленное обучение через внутренние и внешние тренинги позволило новым сотрудникам достичь высоких результатов. Средняя продуктивность кредитных экспертов на конец 2006 года составила 200 клиентов на 1 кредитного эксперта. Данный показатель снизился по сравнению с показателем 2005 года из-за набора основной массы кредитных экспертов во второй половине года.

	2004	2005	2006
Кол-во активных клиентов	11 449	16 436	22 388
Кол-во кредитных экспертов	50	75	112
Кол-во клиентов на 1 кредитного эксперта	229	219	200

Если рассматривать данный показатель по кредитным сотрудникам, работающим более 3 месяцев, то на конец 2006 года он составляет 226 клиентов на 1 кредитного эксперта.

ЭФФЕКТИВНОСТЬ КРЕДИТНЫХ СОТРУДНИКОВ В 2004-2006 ГОДАХ



РЕЗЕРВЫ

КФК ведет постоянную работу по поддержанию качества кредитного портфеля на высоком уровне. И как результат, несмотря на бурный рост в 2006 году, риск кредитного портфеля на 31 декабря 2006 года составил всего 0,23%. Это один из самых лучших показателей среди микрофинансовых организаций в мире, что подтверждается присуждением КФК высшей отметки глобального микрофинансового информационного портала MixMarket «Пять бриллиантов» по качеству кредитного портфеля в 2006 году.

Однако размер созданных резервов на покрытие убытков на конец 2006 года составил 39 029 тыс. тенге, так как КФК придерживается консервативной политики в создании резервов. Политика формирования резервов Фонда предусматривает создание резерва на кредитный портфель без просрочек, не имеющий твердого обеспечения, на основании рассчитанного коэффициента по историческим данным. Таким образом, ввиду преобладания в кредитном портфеле займов без обеспечения под групповую гарантию, размер созданных резервов составил существенную сумму. Портфель в риске покрыт более чем в 500 раз созданными резервами.

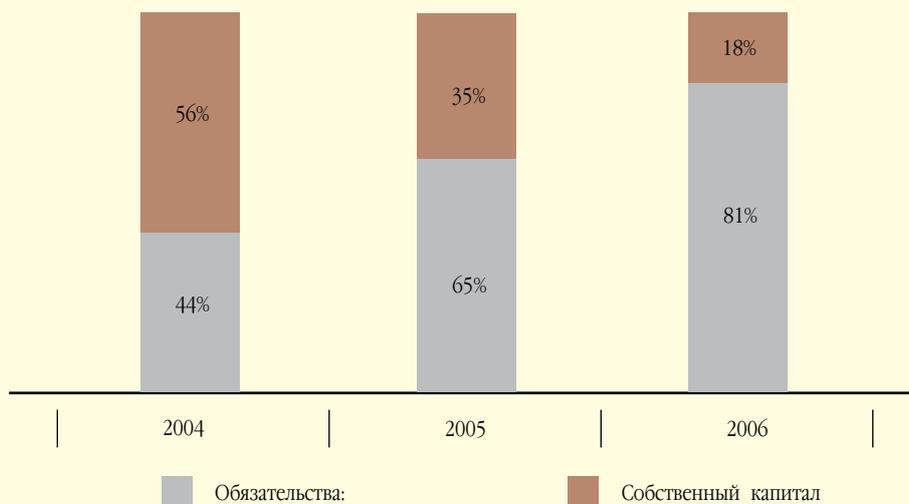
ПРОВИЗИИ НА 01.01.2007 ГОДА

	Кредиты клиентам	Прочие активы
	KZT'000	
Остаток на 31/12/2004	40 729	
Сформировано провизий за 2005 год	36 284	8
За минусом списанных в убыток		-8
Погашение ранее списанных		
Остаток на 31/12/2005	77 013	
Сформировано провизий за 2006 год	-35 342	300
За минусом списанных в убыток	-2 766	-205
Погашение ранее списанных	123	
Остаток на 31/12/2006	39 028	95

ИСТОЧНИКИ ФИНАНСИРОВАНИЯ

В 2006 году структура источников финансирования претерпела существенные изменения и выглядела следующим образом:

СТРУКТУРА ОБЯЗАТЕЛЬСТВ И СОБСТВЕННОГО КАПИТАЛА КФК
В 2003-2005 гг.



Основным источником финансирования на конец 2006 года являются заемные средства. В течение 2006 года доля обязательств возросла на 17% и составила на 31 декабря 2006 года 81% против 65% в 2005 году, доля собственного капитала соответственно снизилась с 35% до 18%.

В результате резко изменилось отношение обязательств к собственному капиталу, на конец года левередж составил 463% против 187% в предыдущем году.

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

В течение 2006 года обязательства выросли на 238% с 1 251 889 тыс. тенге на конец 2005 года до 4 237 578 тыс. тенге на конец 2006 года, в основном рост произошел за счет дол-госрочных кредитов от международных инвесторов.

На 31 декабря 2006 года объем полученных кредитов вырос на 236% и составил 4 191 880 тыс. тенге.

41% от общего объема кредитов составляют заимствования от местного банка, 59% – от меж-дународных кредитных организаций.

КРЕДИТОРЫ НА 31 ДЕКАБРЯ 2006 ГОДА

Кредиторы	валюта	сумма основного долга в валюте
ЕБРР	KZT	778 980 000
Банк ЦентрКредит	KZT	1 714 606 425
MICROVEST/Dignity Fund	USD	3 000 000
GMF	USD	2 000 000
Dual Return Fund (Symbiotics)	USD	1 000 000
DWM (Symbiotics)	USD	1 000 000
ASN-Novib (Triple Jump)	EUR	1 600 000
Hivos Triodos Fonds/Doen	EUR	1 350 000
IMPULSE Microfinance Investment (Incofin)	EUR	1 200 000
INCOFIN	EUR	600 000

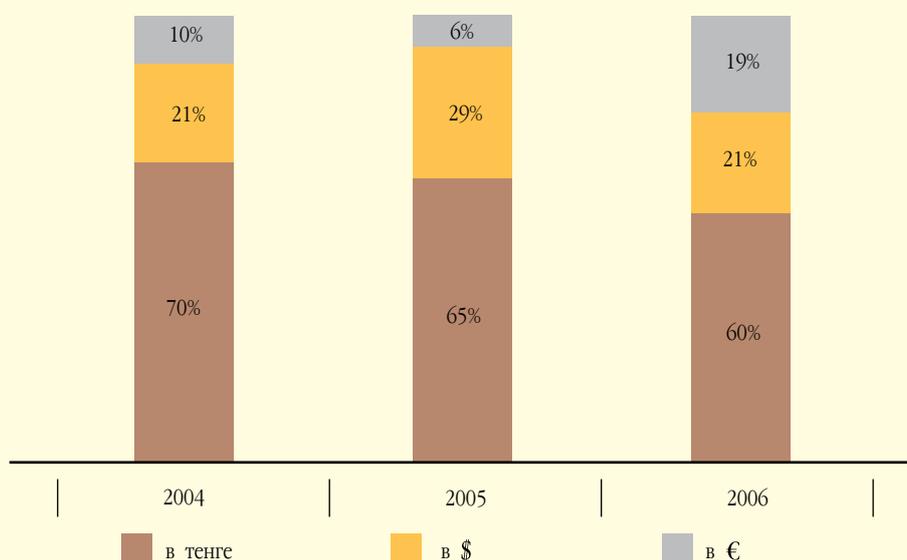
В 2005 году Фонд заключил договор на получение коммерческого кредита от Европейского Банка Реконструкции и Развития и в марте 2006 году получил первый кредит. Общая сумма полученного кредита от ЕБРР в 2006 году составила 778 980 тыс. тенге. Впервые в Казахстане ЕБРР выдал кредит микрофинансовой организации, и впервые кредит был выдан в местной валюте.

Надо отметить, что изменилась и сама структура обязательств по срокам. Так, все привлеченные в 2006 году займы имеют срок от двух до пяти лет.

Все кредиты от международных организаций получены на беззалоговой основе.

Кредиты, полученные от местного банка БанкЦентрКредит, обеспечены залогом. В залог КФК предоставлены здания и часть кредитного портфеля.

СТРУКТУРА КРЕДИТОВ, ПОЛУЧЕННЫХ ПО ВАЛЮТАМ
за 2004-2006 годы



Так как 40% всех кредитов получены в иностранной валюте и ввиду нестабильности казахстанского тенге КФК подвержен влиянию колебаний курсов иностранных валют, которые оказывают воздействие на его финансовое положение и движение денежных средств. Для оптимизации валютного риска КФК применяет систему «back-to-back», согласно которой полученные валютные кредиты размещаются на валютные депозиты в местном банке, под залог которых получает кредиты в тенге. Данная схема увеличивает активы и обязательства. Так, на 31 декабря 2006 года сумма кредитов, полученных под залог валютных депозитов, составляет 1 191 106 тыс. тенге, или 29% от общего объема кредитов.

СОБСТВЕННЫЙ КАПИТАЛ

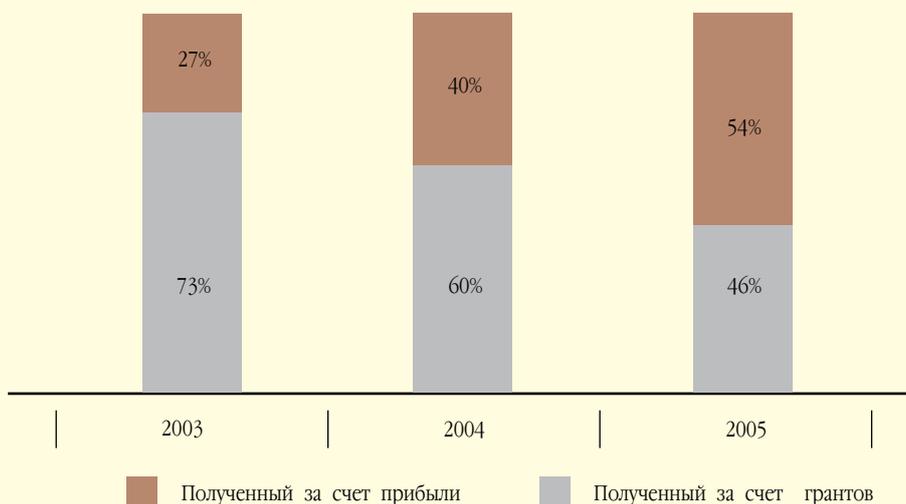
На 31 декабря 2005 года собственный капитал КФК составил 910 340 тыс. тенге. Рост составил 37% против 29% в 2005 году.

	2004	2005	2006
Собственный капитал	521 252	670 414	915 344
- Полученный за счет прибыли	138 329	266 088	418 173
- Полученный за счет грантов	382 923	404 326	497 171

За 2006 год произошли существенные изменения в структуре собственного капитала. Впервые за время существования организации сумма собственного капитала, полученного за счет заработанной прибыли, превысила сумму собственного капитала, сформированного за счет грантов полученных, и составила 497 171 тыс. тенге. Удельный вес заработанной прибыли в общем объеме собственного капитала в 2006 году составил 54% против 40% в предыдущем году.

В 2007 году согласно плану трансформации КФК планирует привлекать международные финансовые институты, для участия в собственном капитале, на сумму 6 млн. долларов США. Данная капитализация позволит в дальнейшем привлечь дополнительные кредитные ресурсы на покрытие роста портфеля, сохраняя левередж на требуемом уровне.

СТРУКТУРА СОБСТВЕННОГО КАПИТАЛА КФК
в 2004-2006 гг.



Основные доноры, благодаря которым был сформирован собственный капитал за счет полученных грантов, это – United States Agency for International Development, The Soros Foundation, The Eurasia Foundation, US Department of Agriculture, Hivos Foundation.

КФ «КАЗАХСТАНСКИЙ ФОНД КРЕДИТОВАНИЯ»
ОТЧЕТ О ПРИБЫЛЯХ И УБЫТКАХ

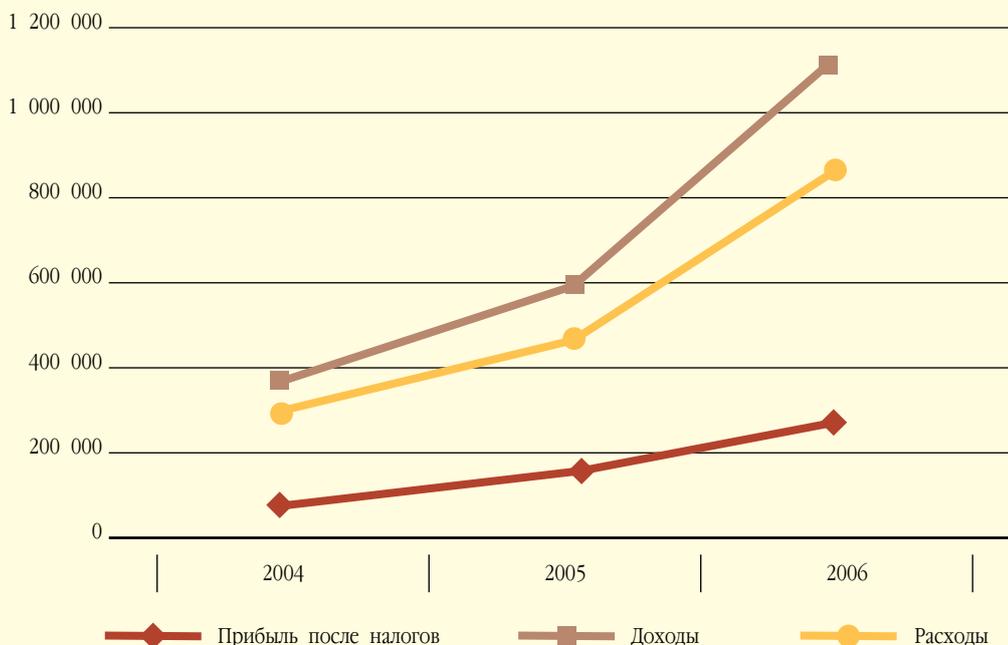
	KZT'000		
	2004	2005	2006
Финансовый доход	333 414	543 518	1 056 259
Финансовые расходы	33 785	79 401	232 036
Финансовая прибыль	299 630	464 117	824 223
Операционные расходы	198 652	261 377	483 266
в т.ч. Административные расходы	114 646	159 105	305 440
Операционная прибыль	100 978	202 740	340 957
Провизии:	40 953	40 980	-35 342
по кредитам	40 953	40 980	-35 342
по сомнительным долгам			0
Прибыль/(убытки) от операций	60 026	161 760	376 299
Неоперационные доходы:	37 557	47 321	-84
- Гранты и дотации	20 217	21 403	13 847
- Другой неоперационный доход	17 340	25 918	-13 931
Всего прибыль/(убытки)	97 583	209 081	376 215
Налог с прибыли	25 510	58 546	110 675
Прибыль после налогов	72 073	150 535	265 540

Коэффициенты прибыльности

Чистая прибыль/Средние активы (ROA)	10.29%	10.41%	7.61%
Чистая прибыль/Средний собственный капитал(ROE)	16.10%	24.89%	34.22%
Операционная самоокупаемость	123.986%	142.17%	155.34%
Финансовая самоокупаемость	107.08%	119.23%	131.69%

По итогам 2006 года чистая прибыль составила 265 540 тыс. тенге. Рост прибыли за 2006 год составил 76%.

ТЕМПЫ РОСТА ЧИСТОЙ ПРИБЫЛИ КФК
в 2004-2006 годах



ДОХОДЫ

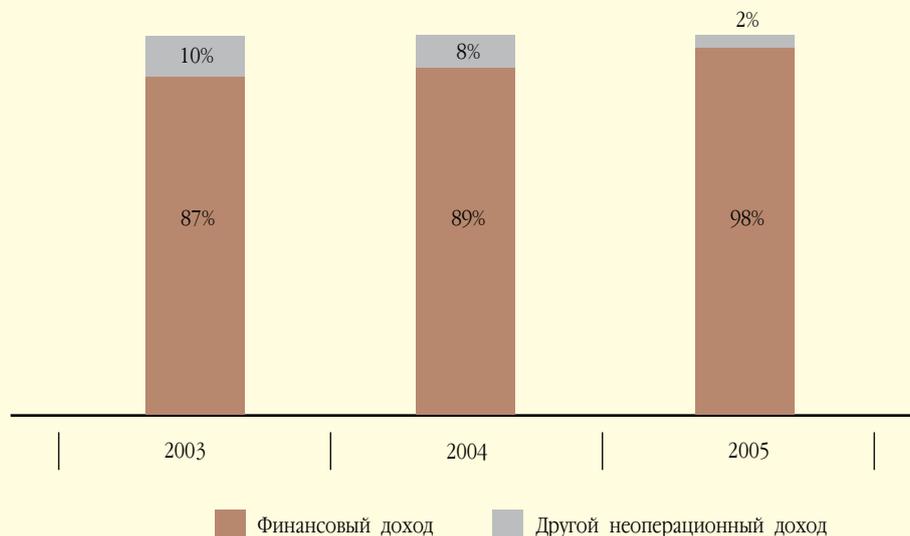
Доходы КФК состоят из основного – финансового дохода и доходов от не основной деятельности: грантов и прочего дохода.

Фонд является некоммерческой организацией, поэтому полученные доходы используются для достижения уставных целей, а именно, капитализируются в кредитный портфель с целью поддержки малого предпринимательства в Республике Казахстан.

В течение последних трех лет структура доходов значительно изменилась в сторону увеличения доли финансового дохода с 87% в 2004 году до 98% в 2006.

Доля же грантов снизилась соответственно с 5% до 1%.

СТРУКТУРА ДОХОДОВ КФК
В 2004-2006 ГОДАХ



Основным доходом КФК является финансовый доход в виде вознаграждения и комиссионных от выданных займов. В 2005 году объем финансового дохода по сравнению с прошлым годом увеличился на 94%. Рост финансового дохода напрямую связан с ростом кредитного портфеля.

Доходы КФК от не основной деятельности состоят из грантов и прочего дохода.

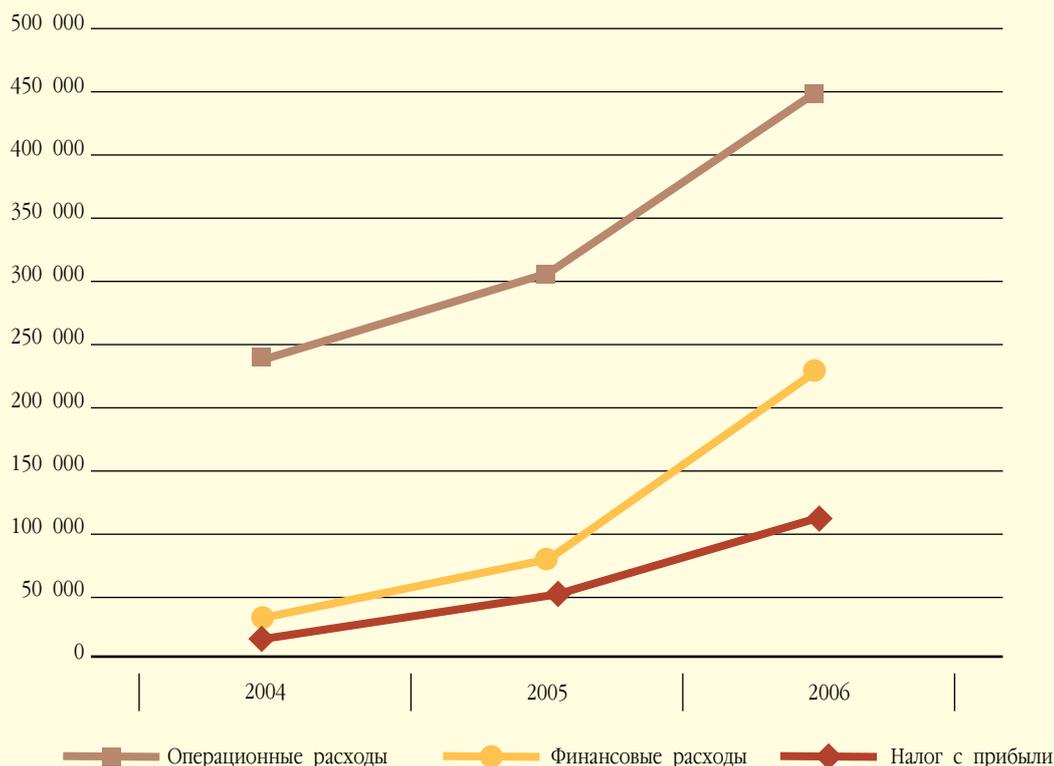
В 2006 году Фондом было получено грантов на сумму 9 757 тыс. тенге от USAID для развития филиала в городе Астана, открытого в 2005 году. Также в рамках кредитования по программе ЕБРР KSBP III было получено грантов на сумму 4 090 тыс. тенге на проведение годового аудита и тренингов для сотрудников.

Прочие доходы включают доходы от реализации основных средств, курсовой разницы, конвертации валюты, проведения практических тренингов для МФО, реализации материалов, упущенной выгоды, пени и прочие.

РАСХОДЫ

Структура расходов КФК в течение последних трех лет претерпела существенные изменения.

СТРУКТУРА РАСХОДОВ КФК
В 2004-2006 ГОДАХ



Так, доля операционных расходов в общих расходах снизилась с 80% в 2004 году до 57% в 2006 году, что говорит об увеличении эффективности работы Фонда.

Доля финансовых расходов увеличилась с 11% до 29% соответственно. Это обусловлено увеличением заемных средств.

Доля налога с прибыли резко увеличилась с 9% в 2004 году до 14% в 2006 году.

В 2006 году сумма расходов по корпоративному подоходному налогу составила 110 675 тыс. тенге против 25 510 тыс. тенге в 2004 году, то есть выросла более чем в четыре с половиной раза.

В 2006 году КФК улучшил показатели самоокупаемости и является микрофинансовой организацией, способной привлекать внешних инвесторов, географически расширяться и диверсифицировать свои кредитные продукты.

В 2006 году и в дальнейшем Фонд планирует усилить свои позиции на финансовом рынке через процесс трансформации в первый Микрофинансовый банк в Казахстане.



Ernst & Young LLP
Furmanov Street, 240 G
Almaty, 050059, Kazakhstan
Tel.: 7(327) 258-2960
Fax.: 7(327) 258-2961
www.ey.com/kazakhstan

ТОО «Эрнст энд Янг»
Казахстан, 050059 Алматы
ул. Фурманова, 240 Г
Тел.: 7(327) 258-2960
Факс.: 7(327) 258-2961
www.ey.com/kazakhstan

ОТЧЕТ НЕЗАВИСИМЫХ АУДИТОРОВ

Учредителем и Совету Попечителей Корпоративного Фонда «Микрокредитная организация «Казахстанский Фонд Кредитования»

Мы провели аудит прилагаемой консолидированной финансовой отчетности Корпоративного Фонда «Микрокредитная организации «Казахстанский Фонд Кредитования», которая включает консолидированный бухгалтерский баланс по состоянию на 31 декабря 2006 года и консолидированный отчет о доходах и расходах, консолидированный отчет об изменениях в чистых активах и консолидированный отчет о движении денег за год, закончившийся на указанную дату, и обзор существенных аспектов учетной политики, и другие пояснительные примечания.

Ответственность руководства за финансовую отчетность

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление данной финансовой отчетности в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности. Данная ответственность включает: разработку, внедрение и осуществление надлежащего внутреннего контроля, необходимого для подготовки и достоверного представления финансовой отчетности, не содержащей существенных искажений, вследствие мошенничества или ошибки; выбор и применение соответствующей учетной политики; и осуществление бухгалтерских оценок, которые соответствуют данным обстоятельствам.

Ответственность аудиторов

Наша обязанность заключается в выражении мнения по данным финансовой отчетности на основании проведенного нами аудита. Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита. Эти стандарты требуют, чтобы мы соблюдали этические нормы, спланировали и провели аудиторскую проверку с тем, чтобы получить достаточную уверенность в том, что в финансовой отчетности отсутствуют существенные искажения.

Аудит включает осуществление процедур, направленных на получение аудиторских доказательств в отношении сумм и раскрытий в финансовой отчетности. Выбор процедур основывается на суждении аудитора, включая оценку риска существенного искажения финансовой отчетности вследствие мошенничества или ошибки. При оценке этого риска аудитор рассматривает организацию системы внутреннего контроля в отношении подготовки и достоверного представления финансовой отчетности с тем, чтобы определить процедуры аудита, необходимые в конкретных обстоятельствах, а не для выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля организации. Аудит также включает оценку уместности использованной учетной политики и обоснованности бухгалтерских оценок, сделанных руководством, равно как и оценку общего представления финансовой отчетности.

Мы считаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими для представления основания для выражения нашего аудиторского заключения.

Заключение

По нашему мнению, финансовая отчетность дает достоверное представление о финансовом положении Корпоративного Фонда «Микрокредитная организация «Казахстанский Фонд Кредитования» на 31 декабря 2006 года и о результатах его деятельности и о движении денег за год, закончившийся 31 декабря 2006 года, в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности.

Евгений Жемалетдинов,
Партнер по аудиту/Генеральный директор
ТОО «Эрнст энд Янг»



Квалификационное свидетельство аудитора
№0000553 от 24 декабря 2003 года.

Государственная лицензия на занятие аудиторской
деятельностью на территории Республики Казахстан:
серия МФЮ-2, №0000003, выданная Министерством
Финансов Республики Казахстан от 15 июля 2005
года.

16 апреля 2007 года

A member of Ernst & Young Global

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ БУХГАЛТЕРСКИЙ БАЛАНС

На 31 декабря 2006 года

(В тысячах тенге)

	Прим.	2006	2005
Активы			
Деньги и их эквиваленты	5	201.958	23.774
Средства в кредитных учреждениях	6	1.215.742	267.526
Займы клиентам	7	3.311.260	1.475.838
Основные средства	8	397.784	124.171
Актив по текущему подоходному налогу		3.387	--
Нематериальные активы	9	339	425
Прочие активы	12	22.452	14.503
Итого активов		5.152.922	1.906.237
Обязательства			
Средства кредитных учреждений	13	4.191.880	1.248.158
Обязательства по текущему подоходному налогу		--	1.681
Обязательства по отсроченному подоходному налогу	10	11.094	154
Прочие обязательства	12	34.604	6.440
Итого обязательств		4.237.578	1.256.433
Чистые активы		915.344	649.804
Итого чистых активов и обязательств		5.152.922	1.906.237

Подписано и утверждено к выпуску от имени Правления Фонда

Жусупов Шалкар
Генеральный Директор

Абенова Альмира
Финансовый Директор



16 апреля 2007 года

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЁТ О ДОХОДАХ И РАСХОДАХ

За год, закончившийся 31 декабря 2006 года

(В тысячах тенге)

2005

	Прим.	2006	(неаудировано)
Доходы, связанные с получением вознаграждения			
Займы клиентам		1.056.259	528.771
Расходы, связанные с выплатой вознаграждения			
Средства кредитных учреждений		(232.036)	(79.041)
Чистый доход, связанный с получением вознаграждения			
		824.223	449.730
Сторнирование (обесценение) активов, по которым начисляется вознаграждение	11	35.342	36.284
Чистый доход, связанный с получением вознаграждения после сторнирования (обесценения) активов, по которым начисляется вознаграждение			
		859.565	413.446
Доходы, за минусом расходов по курсовой разнице		(18.707)	2.465
Прочие доходы	14	18.623	24.816
Прочие (расходы) доходы, не связанные с вознаграждением			
		(84)	27.281
Заработная плата и прочие вознаграждения работникам	15	(305.440)	(161.671)
Износ и амортизация	8,9	(30.036)	(19.949)
Налоги, помимо подоходного налога		(5.563)	(1.172)
Прочие операционные расходы	15	(141.927)	(66.686)
Обесценение прочих активов		(300)	(8)
Прочие расходы, не связанные с вознаграждением		(483.266)	(249.486)
Доход до учёта расходов по подоходному налогу			
		376.215	191.241
Расходы по подоходному налогу	10	(110.675)	(59.163)
Доход за год		265.540	132.078

Подписано и утверждено к выпуску от имени **Проведения Фонда**

Жусупов Шалкар
Генеральный Директор

Абенова Альмира
Финансовый Директор



16 апреля 2007 года

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЁТ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В ЧИСТЫХ АКТИВАХ

За год, закончившийся 31 декабря 2006 года

(В тысячах тенге)

	Нераспределённый доход	Итого чистых активов
31 декабря 2004 года (неаудировано)	517.726	517.726
Доход за год (неаудировано)	132.078	132.078
31 декабря 2005 года	649.804	649.804
Доход за год	265.540	265.540
31 декабря 2006 года	915.344	915.344

Подписано и утверждено к выпуску от имени Правления Фонда

Жусупов Шалкар
Генеральный Директор

Абенова Альмира
Финансовый Директор



16 апреля 2007 года

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЁТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕГ

За год, закончившийся 31 декабря 2006 года
(В тысячах тенге)

	2006	2005 (неаудировано)
Денежные потоки от операционной деятельности:		
Доход до расходов по подоходному налогу	376.215	191.241
Корректировки на:		
Износ и амортизацию	30.036	19.949
Нереализованную отрицательную/(положительную) курсовую разницу	22.239	(6.215)
Убыток от выбытия основных средств	60	11
(Сторнирование) обесценение активов, по которым начисляется вознаграждение	(35.342)	36.284
Обесценение прочих активов	300	8
Убыток от выбытия нематериальных активов	--	44
Операционный доход до изменений в чистых операционных активах	393.508	241.322
(Увеличение) уменьшение в операционных активах:		
Займы клиентам	(1.800.080)	(740.244)
Средства в кредитных учреждениях	(980.652)	(259.579)
Прочие активы	(6.567)	4.471
Увеличение (уменьшение) в операционных обязательствах:		
Прочие обязательства	26.483	6.731
Чистое расходование денег в операционной деятельности до подоходного налога	(2.367.308)	(747.299)
Подоходный налог уплаченный	(104.803)	(60.477)
Чистое расходование денег в операционной деятельности	(2.472.111)	(807.776)
Денежные потоки от инвестиционной деятельности:		
Приобретение основных средств	(304.904)	(26.579)
Поступления от продажи основных средств	1.356	2.977
Приобретение нематериальных активов	(75)	(324)
Чистое расходование денег в инвестиционной деятельности	(303.623)	(23.926)
Денежные потоки от финансовой деятельности:		
Поступления по займам	4.912.110	1.487.838
Погашение займов	(1.958.192)	(654.818)
Чистое поступление денег от финансовой деятельности	2.953.918	833.020
Чистое изменение в деньгах и их эквивалентах	178.184	1.318
Деньги и их эквиваленты на начало года	23.774	22.456
Деньги и их эквиваленты на конец года	201.958	23.774
Дополнительная информация:		
Вознаграждение полученное	964.504	483.405
Вознаграждение уплаченное	207.017	70.143

Подписано и утверждено к выпуску от имени Правления Фонда

Жусупов Шалкар
Генеральный Директор

Абенова Альмира
Финансовый Директор



16 апреля 2007 года